

ПРЕДЛОГ

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАДСКА ОПШТИНА СТАРИ ГРАД



**Локални акциони план за унапређење родне
равноправности на подручју Градске општине Стари град
за период од 2024. до 2026. године**

Садржај

1. Увод
 - 1.1 Уводна реч председника
2. Међународни оквир
3. Национални и локални правни и институционални оквир
4. Методологија израде ЛАПа
5. Анализа стања
 - 5.1 Демографска структура
 - 5.2 Друштвено економски развој
 - 5.3 образовање
 - 5.4 Запошљавање
 - 5.5 Здравље
 - 5.6 Безбедност и социјална заштита
 - 5.7 Остале значајне теме
6. Циљеви и активности
 - 6.1 Табеларни приказ циљева, мера и активности
7. Спровођење и праћење Локалног акционог плана за родну равноправност на подручју Градске општине Стари град за период од 2024. до 2026. године

1. Увод

Локални акциони план за унапређење родне равноправности на подручју Градске општине Стари град за период од 2024. до 2026. године представља документ јавне политике, којим се на локалном нивоу операционализују циљеви и мере дате националном Стратегијом за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године. Локални акциони план се реализује у оквиру пројекта “Building Gender Equality through Gender Budgeting for Institutional Transformation-BUDGET IT”, у оквиру Програма Horizon-WIDERA-2022-ERA-01, а који кофинансира Европска комисија.

Градска општина Стари град је усвојила и Европску повељу о родној равноправности на локалном нивоу 2017. године, одлуком Скупштине градске општине Стари град. На тај начин Градска општина Стари град се обавезала да ће следити принципе родне равноправности и спроводити одредбе прописане повељом.

1.1 Уводна реч председника

Родна равноправност представља основно право сваког појединца и представља важан принцип демократског система. Један од приоритета Градске општине Стари град је управо остваривање родне равноправности као предуслова свеукупног друштвено-економског развоја свих грађана, мушкараца и жена, дечака и девојчица, на територији општине. Родна равноправност је део људских права, а укључује и право на слободу од принуде, застрашивања и насиља на послу и код куће. Како би се активности којима се остварује родна равноправност остварила на систематизован начин, Градска општина Стари град доноси Локални акциони план за родну равноправност за период од три године.

Један од циљева овог документа је да на локалном нивоу у складу са својим надлежностима реализује политике и мере дефинисане националном Стратегијом за родну равноправност, али и поштовање начела која су дата Европском повељом о родној равноправности на локалном нивоу. Поред тога, Локалним акционим планом идентификоване су и дефинисане приоритетне области у којима ће бити реализоване активности за остваривање родне равноправности чиме ће се унапредити живот сваког појединца у Градској општини Стари град.

Дубоко сам уверен да су родно неравноправна друштва мање кохезивна, са већим степеном антисоцијалних понашања и насиља, а да, с друге стране, родно равноправна друштва најупсежније теже благостању и хармонији, од чега сви имају

велику корист. Зато је наша мисија је да останемо истински посвећени идеји родне равноправности, јер спровођење тих принципа заснива се на основним људским правима која нашу заједницу чини сигурнијом и здравијом, а привреду виталнијом.

Председник Градске општине Стари град

Радослав Марјановић

2. Међународни оквир

Међународни правни оквир у области родне равноправности чине међународни ратификовани уговори који гарантују право на равноправност и недискриминацију. Ту се пре свега полази од докумената Уједињених нација, Савета Европе и Европске уније.

Универзална декларација о људским правима¹ је документ који је усвојила Генерална скупштина Уједињених нација 1948. године у Паризу, а која у свом другом члану каже да сваком припадају сва права и слободе проглашене Декларацијом без икаквих разлика у погледу расе, боје, пола, језика, вероисповести, политичког или другог мишљења, националног или друштвеног порекла, имовине, рођења или других околности.

Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима² који је усвојила Генерална скупштина Уједињених нација 1966, у свом трећем члану каже да се државе чланице пакта обавезују да обезбеде једнако право мушкарцима и женама да уживају сва економска, социјална и културна права која су набројана у самом пакту.

Међународни пакт о грађанским и политичким правима³, који је усвојила Генерална скупштина Уједињених нација 1966. године у свом трећем члану каже да се државе чланице овог пакта обавезују да обезбеде подједнако право мушкарцима и женама да уживају грађанска и политичка права формулисана у самом пакту.

¹ <https://www.poverenik.rs/images/stories/dokumentacija-nova/medjunarodna-dokumenta/UJEDINJENE-NACIJE/Univerzalnadeklaracijacir.pdf>

² https://ravnopravnost.gov.rs/wp-content/uploads/2012/11/images_files_UN_Medjunarodni%20pakt%20o%20ekonomskim%20socijalnim%20i%20kulturnim%20pravima.pdf

³ https://ravnopravnost.gov.rs/wp-content/uploads/2012/11/images_files_UN_Medjunarodni%20pakt%20o%20gradjanskim%20i%20politickim%20pravima.pdf

Конвенција о правима детета⁴ коју је усвојила Генерална скупштина Уједињених нација 1989. године каже да се државе чланице обавезују да поштују и обезбеђују сваком детету једнака права без икакве дискриминације и без обзира на расу, боју коже, пол, језик, вероисповест, политичко или друго убеђење, национално, етничко или социјално порекло, имовно стање, онеспособљеност, рођење или други статус детета или његовог родитеља или законитог старатеља.

Конвенција о правима особа са инвалидитетом⁵ коју је усвојила Генерална скупштина Уједињених нација 2006. године, посебно препознају дискриминацију жена, девојака и деце са инвалидитетом, и чињеницу да су оне изложене вишеструкој дискриминацији и у том погледу ће предузети мере како би им обезбедиле потпуно и равноправно остваривање свих људских права и основних слобода. Даље се каже да ће државе потписнице предузети све одговарајуће мере како би обезбедиле потпун развој, напредак и оспособљавање жена да би им се гарантовало вршење и уживање људских права и основних слобода садржаних у овој конвенцији.

Конвенција о елиминисању свих облика дискриминације жена⁶ коју је усвојила Генерална скупштина Уједињених нација 1979. године под дискриминацијом жена означава сваку разлику, искључење или ограничење у погледу пола, што има за последицу или циљ да угрози или онемогући признање, остварење или вршење од стране жена, људских права и основних слобода на политичком, економском, друштвеном, културном, грађанском или другом пољу, без обзира на њихово брачно стање, на основу равноправности мушкараца и жена. Државе чланице осуђују дискриминацију жена у свим видовима, и сагласне су да спроводе свим одговарајућим средствима која им стоје на располагању и без одлагања, политику отклањања дискриминације жена.

Европска конвенција за заштиту људских права и основних слобода, измењена у складу са Протоколом 11⁷, а која је донета 1950. године у Риму каже да се уживање права и слобода предвиђених у овој Конвенцији обезбеђује без дискриминације по било ком основу, као што су пол, раса, боја коже, језик, вероисповест, политичко или друго мишљење, национално или социјално порекло, веза са неком националном мањином, имовно стање, рођење или други статус.

⁴ https://www.minijmpdd.gov.rs/doc/liudska-prava/prava-deteta/1.1.zakon_o_ratifikaciji_konvencije_o_pravima_deteta.pdf

⁵ https://www.paragraf.rs/propisi/zakon_o_potvrdjivanju_konvencije_o_pravima_osoba_sa_invaliditetom.html

⁶ https://www.paragraf.rs/propisi/zakon_o_ratifikaciji_konvencije_o_elimisanju_svih_oblika_diskriminacije_zena.html

⁷ <https://www.paragraf.rs/propisi/zakon-ratifikaciji-evropske-konvencije-ljudska-prava-osnovne-slobode.html>

Конвенција Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици⁸, која је донета у Истанбулу 2011. године, има за циљ:

- ✓ заштиту жена од свих видова насиља и спречавање, процесуирање и елиминисање насиља над женама и насиља у породици;
- ✓ допринос сузбијању свих облика дискриминације над женама и промоција суштинске једнакости између жена и мушкараца, укључујући и оснаживање жена;
- ✓ израда свеобухватног оквира, политика и мера заштите и помоћи свим жртвама насиља над женама и насиља у породици;
- ✓ промоција међународне сарадње у погледу елиминисања насиља над женама и насиља у породици;
- ✓ пружање подршке и помоћи организацијама и органима унутрашњих послова у делотворној сарадњи да би се усвојио обухватни приступ елиминисању насиља над женама и насиља у породици.

Европска повеља о родној равноправности на локалном нивоу, представљена је 2006. године од стране Савета европских општина и регија са партнерима.⁹ Повеља представља документ и смернице за потписнице за уважавање принципа једнаких могућности. Родна равноправност претпоставља да постоје једнаке могућности за мушкарце и жене да допринесу културном, политичком, економском и социјалном напретку, као и да имају идентичне могућности да уживају све користи од напретка једне заједнице.

Стратегија родне равноправности 2020-2025.¹⁰ Европске комисије усвојена је са циљем да у свим својим активностима ЕК елиминише неједнакост и промовише једнакост између мушкараца и жена. Као специфични циљеви дефинисани су:

1. ослободити се свих врста насиља и стереотипа,
2. тежити родно равноправној економији,
3. руководити подједнако кроз цело друштво,
4. тежити родној перспективи у интерсекторским политикама ЕУ,
5. финансирање активности за постизање напретка у родној равноправности у ЕУ,
6. наглашавање родне равноправности и оснаживања жена широм света.

3. Национални и локални правни и институционални оквир

⁸ https://ravnopravnost.gov.rs/wp-content/uploads/2012/11/images_files_zakon%20o%20potvrdjivanju%20konvencije%20saveta%20evrope%20o%20sprecavanju%20i%20borbi%20protiv%20nasilja%20nad%20zenama%20i%20nasilju%20u%20porodici.pdf

⁹ <https://ravnopravnost.org.rs/wp-content/uploads/2017/03/Evropska-povelja-o-rodnoj-ravnopravnosti-na-lokalnom-nivou.pdf>

¹⁰ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:52020DC0152>

Република Србија као један од приоритета друштвено-економског развоја дефинише и питање родне равноправности и увођење родне перспективе у своје политике и мере. На националном нивоу следећи закони и стратегије су од кључног значаја за унапређење родне равноправности:

Устав Републике Србије¹¹ као највиши правни акт једне државе у 15. члану наводи да држава јемчи равноправност жена и мушкараца и развија политику једнаких могућности. Уставом Републике Србије забрањена је свака дискриминација, непосредна или посредна, по било ком основу, а нарочито по основу расе, пола, националне припадности, друштвеног порекла, рођења, вероисповести, политичког или другог уверења, имовног стања, културе, језика, старости и психичког или физичког инвалидитета. Не сматрају се дискриминацијом посебне мере које Република Србија може увести ради постизања пуне равноправности лица или групе лица која су суштински у неједнаком положају са осталим грађанима, што је веома важно са аспекта положаја жена. То се најбоље одсликава кроз члан Устава да се мајкама пружа посебна подршка и заштита пре и после порођаја.

Закон о родној равноправности¹² који је усвојен 2021. године дефинише појам, значење и мере политике за остваривање и унапређивање родне равноправности, врсте планских аката у области родне равноправности и начин извештавања о њиховој реализацији, институционални оквир за остваривање родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности. Родна равноправност према овом Закону подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама. Закон такође уређује и мере за сузбијање и спречавање свих облика родно заснованог насиља, насиља према женама и насиља у породици. Закон дефинише и обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Овим Законом уређена је и политика једнаких могућности која подразумева:

- ✓ равноправно учешће жена и мушкараца у свим фазама планирања, припреме, доношења и спровођења одлука које утичу на положај жена,

¹¹ https://media.srbija.gov.rs/medsrp/dokumenti/ustav_republike_srbije_cyr.pdf

¹² <https://www.rodnaravnopravnost.gov.rs/sites/default/files/2021-05/Zakon%20o%20rodnoj%20ravnopravnosti.pdf>

- ✓ узимање у обзир различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим интересима,
- ✓ предузимање мера којима се обезбеђује једнака полазна тачка за остваривање принципа једнаких могућности за лица, односно групе лица која се налазе у неједнаком положају по основу пола, полних карактеристика, односно рода, посебно припадника осетљивих друштвених група.

Мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су опште и посебне.

Опште мере су законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности. Посебне мере су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода. Закон дефинише и области у којима се одређују и спроводе опште и посебне мере, као и носиоце послова за унапређење родне равноправности. Органи јавне власти учествују у креирању, спровођењу, праћењу и унапређењу политика за остваривање родне равноправности, кроз доношење, усвајање, имплементацију и мониторинг планских докумената од стратегија, преко планова развоја до локалних акционих планова.

Закон о забрани дискриминације¹³ је општи закон који уређује општу забрану дискриминације, облике и случајеве дискриминације, као и поступке заштите од дискриминације. Према овом Закону, дискриминација означава свако неоправдано прављење разлике или неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), у односу на лица или групе као и на чланове њихових породица, или њима блиска лица, на отворен или прикривен начин, а који се заснива на раси, боји коже, прецима, држављанству, националној припадности или етничком пореклу, језику, верским или политичким убеђењима, полу, родном идентитету, сексуалној оријентацији, имовном стању, рођењу, генетским особеностима, здравственом стању, инвалидитету, брачном и породичном статусу, осуђиваности, старосном добу, изгледу, чланству у политичким, синдикалним и другим организацијама и другим стварним, односно претпостављеним личним својствима. Овим Законом дефинисани су непосредна и посредна дискриминација, повреда начела једнаких права и обавеза, позивање на одговорност, удруживање ради вршења дискриминације, говор мржње и узнемиравање и понижавајуће поступање. Као посебни случајеви дискриминације препозната је дискриминација по основу пола и она постоји ако се поступа противно начелу равноправности полова, односно начелу поштовања једнаких

¹³ https://www.paragraf.rs/propisi/zakon_o_zabrani_diskriminacije.html

права и слобода жена и мушкараца у политичком, економском, културном и другом аспекту јавног, професионалног, приватног и породичног живота. Забрањено је ускраћивање права или јавно или прикривено признавање погодности у односу на пол или због промене пола. Забрањено је и физичко и друго насиље, експлоатација, изражавање мржње, омаловажавање, уцењивање и узнемиравање с обзиром на пол, као и јавно заговарање, подржавање и поступање у складу са предрасудама, обичајима и другим друштвеним обрасцима понашања који су засновани на идеји подређености или надређености полова, односно стереотипних улога полова.

Закон о главном граду¹⁴ дефинише да се Статутом Града оснивају градске општине, ради ефикаснијег и економичнијег обављања одређених надлежности Града Београда. Закон такође дефинише да се послови из надлежности Града Београда које обавља Градска општина дефинишу Статутом Града Београда.

Статут Града Београда¹⁵ даље дефинише послове и надлежности које обавља Градска општина, а између осталог то су и доношење програма и пројеката развоја градске општине, као и доношење стратегија од локалног значаја.

Закон о планском систему¹⁶ уређује плански систем Републике Србије, односно управљање системом јавних политика и средњорочно планирање, врсте и садржај планских докумената које у складу са својим надлежностима предлажу, усвајају и спроводе сви учесници у планском систему, међусобну усклађеност планских докумената, поступак утврђивања и спровођења јавних политика и обавеза извештавања о спровођењу планских докумената. Управљање системом јавних политика јесте процес планирања јавних политика, анализе ефеката, припреме и усвајања планских докумената, координације, спровођења јавних политика, праћења спровођења тих политика, вредновања учинака јавних политика у циљу њиховог преиспитивања и унапређења, њиховог унапређења на основу налаза вредновања учинака, као и извештавања о постигнутим учинцима јавних политика.

Врсте планских докумената су:

- ✓ документи развојног планирања,
- ✓ документи јавних политика и
- ✓ остали плански документи.

Документ јавних политика јесте плански документ којим учесници у планском систему, у складу са својим надлежностима, утврђују или разрађују већ утврђене јавне политике.

Врсте докумената јавних политика јесу:

- ✓ стратегија,
- ✓ програм,

¹⁴ https://www.paragraf.rs/propisi/zakon_o_glavnom_gradu.html

¹⁵ https://bgsaobracaj.rs/dokumenti/46_StatutgradaBeograda.pdf

¹⁶ <https://mduls.gov.rs/wp-content/uploads/Zakon-o-planskom-sistemu01.pdf>

- ✓ концепт политике и
- ✓ акциони план.

Акциони план је документ јавне политике, који има највиши ниво детаљности, а којим се разрађује стратегија или програм, у циљу управљања динамиком спровођења мера јавних политика од националног до локалног нивоа.

Градска општина Стари град у складу са својим надлежностима, доноси локалне акционе планове којима се дефинишу активности за унапређење укупног друштвено-економског развоја свих грађана на Градској општини.

Стратегију за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године¹⁷ усвојила је Влада Републике Србије и њом су утврђене свеобухватне мере за унапређење родне равноправности као чиниоца који подстиче развој друштва у Републици Србији. Општи циљ Стратегије је превазилажење родног јаза и остваривање родне равноправности као предуслов за развој друштва и побољшање свакодневног живота жена и мушкараца, девојчица и дечака. Специфични циљеви су

1. Смањен родни јаз у економији, науци и образовању као предуслов и подстицај социо–економског развоја друштва;
2. Обезбеђене једнаке могућности за остваривање и заштиту људских права као претпоставка развоја и безбедног друштва;
3. Успостављена приступачна и свеобухватна здравствена заштита и обезбеђена социјална сигурност;
4. Успостављен целовит и функционалан систем за креирање и спровођење родно одговорних јавних политика и буџета.

Акциони план за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом.

Влада Републике Србије креира, спроводи, прати и унапређује политике за остваривање родне равноправности. Влада Републике Србије одређује мере у циљу стварања једнаких могућности за остваривање права и слобода жена и мушкараца, спречавање и отклањање дискриминације на основу пола.¹⁸ Влада доноси Националну стратегију за родну равноправност, и оснива Координационо тело за родну равноправност.

Координационо тело за родну равноправност¹⁹ основала је Влада Републике Србије 2014. године, са циљем унапређења родне равноправности у Републици Србији.

¹⁷ <https://www.pravno-informacioni-sistem.rs/SlGlasnikPortal/eli/rep/sgrs/vlada/strategija/2021/103/1>

¹⁸ <https://www.rodnaravnopravnost.gov.rs/sites/default/files/2021-05/Zakon%20o%20rodnoj%20ravnopravnosti.pdf>

¹⁹ <https://www.rodnaravnopravnost.gov.rs/sr/pocetna>

Координационо тело има задатак да на националном нивоу прати спровођење закона, политика и стратегија којима се остварује политика једнаких могућности мушкараца и жена.

Савет за родну равноправност Градске општине Стари град образован је Решењем Већа Градске општине Стари град I-03 број 020-3-30/2021 од 16.03.2021. године, које је допуњено решењем I-03 Број: 020-3-54/2021 од 15.06.2021. године и допуном решења од I-03 Број: 020-3-56/2021 – 21.06.2021. године. са циљем реализације активности којима се унапређује родна равноправност и следе принципи родне равноправности на територији Градске општине Стари град.

Савет за родну равноправност Градске општине Стари град има председника и шест чланова и чине га:

1. Невена Додић, Председник
2. Марија Марков, члан
3. Весна Јанковић, члан
4. Бојан Бојић, члан
5. Милица Дакић, члан
6. Бранка Цонић, члан
7. Душан Петрић, члан

Задатак Савета је:

- спровођење активности на идентификовању, праћењу, унапређивању, оснаживању и афирмацији положаја жена на подручју градске општине Стари град,
- остваривање већег учешћа и укључивање жена у креирање јавних политика и доношење одлука,
- економско оснаживање жена,
- превенција и заштита здравља жена,
- превенција и спречавање насиља над женама и у породици,
- лобирање код релевантних домаћих и међународних субјеката ради покретања конкретних програма, пројеката и акција које унапређују положај жена и поштују антидискриминационе праксе,
- равноправно приказивање доприноса жена у свим областима друштвеног живота у медијима;
- увођење принципа родног буџетирања,
- израда Локалног акционог плана за родну равноправност за подручје Градске општине Стари град,
- сарадња са организацијама цивилног сектора.

4. Методологија израде ЛАП-а

Градска општина Стари град, активно учествује у спровођењу политике којима се унапређује родна равноправност на локалном нивоу. Градска општина Стари град, потписала је Европску повељу о родној равноправности на локалном нивоу 2017. и тиме се обавезала да ће следити принципе родне равноправности и спроводити одредбе прописане Повељом. Повеља предвиђа доношење и спровођење Локалног акционог плана за родну равноправност којим се дефинишу активности на локалном нивоу које ће реализовати Градска општина Стари град како би унапредила политику једнаких могућности и унапредила амбијент у коме мушкарци и жене остварују једнака права и могућности, чиме се утиче на свеукупни друштвени развој и напредак.

Поред тога Градска општина Стари град је партнер на пројекту “Building Gender Equality through Gender Budgeting for Institutional Transformation-BUDGET IT”, који се реализује у оквиру Програма Horizon-WIDERA-2022-ERA-01, а који кофинансира Европска комисија. Општи циљ пројекта је стварање институционалне трансформације који тежи ка инклузивној родној + равноправности, кроз партиципативни и колаборативни процес размене знања, умрежавање, изградњу капацитета и унапређења репутације за партнерске институције. Један од резултата пројекта, је и усвојен Локални акциони план за родну равноправност свих партнерских институција.

Методолошки процес израде Локалног акционог плана за родну равноправност обухватио је следеће активности:

1. стварање предуслова за процес израде ЛАП-а,
2. прикупљање релевантних података за израду ЛАП-а,
3. стратешко и оперативно планирање,
4. Јавна расправа и
5. усвајање документа од стране ГО Стари град.

Стварање предуслова за процес израде ЛАП-а- Активност израде Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности реализује се у оквиру WP2 - (Re)Evaluating GEPs, пројекта BUDGET IT, чији су специфични циљеви да:

- ✓ идентификује и изгради међународне добре праксе и постојећа знања партнерских институција у области планова родне +равноправности и
- ✓ обезбеди интерсекционалности (инвалидитет, године, националност, религија).

Радна група за израду Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности, које је један од предуслова за спровођење ове активности, формирана је Решењем председника општине ГО Стари град.

Чланови Радне групе су:

1. Снежана Вуковић, координатор

2. Бојан Бојић
3. Ана Ковачевић
4. Бранко Радуловић
5. Лидија Живковић
6. Војислав Живковић
7. Весна Јанковић
8. Јована Цанић
9. Бојана Брајовић Спасић
10. Дејан Вукшић и
11. Сандра Абрамовић.

Радна група за израду Локалног акционог плана која у сарадњи са Саветом за родну равноправност и ангажованим експертима за израду Локалног акционог плана у оквиру пројекта BUDGET IT, има задатак да изради плански документ и предузме све активности за усвајање истог од стране Скупштине ГО Стари град.

У оквиру пројекта „Building Gender Equality through gender budgeting for Institutional Transformation“, акроним „BUDGET IT“, су за потребе израде нацрта Локалног акционог плана ангажовани Никола Вујиновић, Соња Манојловић и Љиљана Марковић.

Прикупљање релевантних података за израду ЛАП-а представља једну од кључних активности у процесу израде планског документа. Процес прикупљања података реализован је кроз:

- ✓ идентификацију кључних актера на локалном нивоу задужених за имплементацију политика и мера за унапређење родне равноправности,
- ✓ анализу постојећих података,
- ✓ идентификацију приоритетних области
- ✓ радионице и округли столови са кључним актерима и попуњавање упитника,
- ✓ састанке чланова Радне групе, Савета за родну равноправност и ангажованих експерата.

Прикупљени подаци сврстани су у следеће категорије:

- ✓ демографски и географски подаци и
- ✓ подаци о родној равноправности у приоритетним областима.

Стратешко и оперативно планирање односи се на дефинисање општег циља Локалног акционог плана за родну равноправност и специфичних циљеви за сваку приоритетну област. За сваки специфични циљ дефинисане су активности, очекивани резултати, индикатори, носиоци и учесници у реализацији активности. Ова фаза обухвата и дефинисање механизма за праћење реализације и спровођење евалуације постигнутих резултата, кроз дефинисање извора верификације за сваку активност. Излаз из ове фазе представља Нацрт ЛАП-а.

Јавна расправа

Закључком Већа градске општине Стари град о спровођењу јавне расправе о Нацрту Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности на подручју Градске општине Стари град за период од 2024. до 2026. године, број 020-1138/2023 од 27. 12. 2023. године, упућен је јавни позив представницима органа и организација, удружења, привредних субјеката, стручне јавности, као и другим заинтересованим лицима, за учешће у јавној расправи о Нацрту Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности на подручју Градске општине Стари град за период од 2024. до 2026. године. Јавна расправа је одржана у периоду од 28. децембра 2023. године до 11. јануара 2024. године. У складу са Програмом спровођења јавне расправе, учесници јавне расправе су били представници органа јавне власти, удружења грађана и стручне јавности. Нацрт плана је представљен на отвореном састанку (округлом столу), одржаном у просторијама Услужног центра Градске општине Стари град дана 10. јануара 2024. године, са почетком у 12 часова. Примедбе, предлоге и сугестије заинтересована лица и субјекти су могли доставити Радној групи за израду нацрта Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности на подручју Градске општине Стари град за период од 2024. до 2026. године путем Обрасца доступног на сајту градске општине, слањем на мејл адресу: svukovic@starigrad.org.rs. По окончању јавне расправе, Радна група за израду нацрта Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности на подручју Градске општине Стари град за период од 2024. до 2026. године се састала дана 17. 1. 2024. године да размотри евентуално пристигле примедбе, предлоге и сугестије. Констатовано је да до 11. јануара 2024. године није достављен ни један предлог ни сугестија за измену текста Нацрта Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности на подручју Градске општине Стари град за период од 2024. до 2026. године. Чланови Радне групе за израду Нацрта Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности на подручју Градске општине Стари град за период од 2024. до 2026. године су на седници одржаној 17. 1. 2024. године једногласно дали сагласност на финални Нацрт Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности на подручју Градске општине Стари град за период од 2024. до 2026. године.

Нацрт Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности на подручју Градске општине Стари град за период од 2024. до 2026. године је представљен на седници Савета за родну равноправност одржаној дана 19. 1. 2024. године у Услужном центру Градске општине Стари град и исти једногласно усвојен као финални.

Усвајање документа од стране ГО Стари град

ЛАП усвојен је одлуком о усвајању на Скупштини ГО Стари град 2023.г

Приликом израде Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности, посебно су узети у обзир принципи родне равноправности који су дати у Европској повељи за родну равноправност на локалном нивоу²⁰:

Равноправност жена и мушкараца је фундаментално право - Локалне и регионалне управе морају ово право спроводити у свим доменима своје одговорности, укључујући обавезу да елиминишу све облике дискриминације, била она директна или индиректна.

Да би родна равноправност била загарантована, морају се решавати питања вишеструке дискриминације и хендикепа Вишеструка дискриминација и неповољни положај базирани, осим на родним, и на разликама у раси, боји коже, етничкој и друштвеној припадности, генетским карактеристикама, језику, вери или уверењима, политичком или другом мишљењу, припадности националној мањини, имовини, рођењу, инвалидитету, старости, сексуалној оријентацији или друштвено-економском статусу, морају такође бити узети у обзир приликом решавања питања равноправности између жена и мушкараца.

Подједнако учешће жена и мушкараца у процесима одлучивања је предуслов за демократско друштво Право на равноправност жена и мушкараца захтева да локалне и регионалне власти предузму све одговарајуће мере и усвоје све потребне стратегије у циљу промовисања подједнаке заступљености и учешћа жена и мушкараца у свим сферама управе.

Елиминисање родних стереотипа је од кључног значаја за постизање равноправности између жена и мушкараца Локалне и регионалне власти морају подстицати елиминацију стереотипа и препрека на којима се темеље неједнакости у погледу статуса и положаја жена и који доводе до неједнаког вредновања улога жена и мушкараца у политичком, економском, друштвеном и културном смислу.

Укључивање родне перспективе у све активности локалне и регионалне управе је неопходно у процесу побољшања равноправности између жена и мушкараца Принцип родне равноправности мора бити узет у обзир приликом састављања стратегија, метода и инструмената који утичу на свакодневни живот локалног становништва – на пример, кроз примену техника увођења принципа родне равноправности у јавне политике (на енглеском: gender mainstreaming) и родно одговорно буџетирање. Искуство жена на локалном нивоу, укључујући и њихове животне и радне услове, морају бити анализирани и узети у обзир.

Акциони планови и програми за које су обезбеђена одговарајућа средства неопходан су алат за унапређивање родне равноправности Локалне и регионалне управе морају

²⁰ http://euintegracije.skgo.org/upload/Document/Doc/2013_09/Povelja_WEB_2_strane.pdf

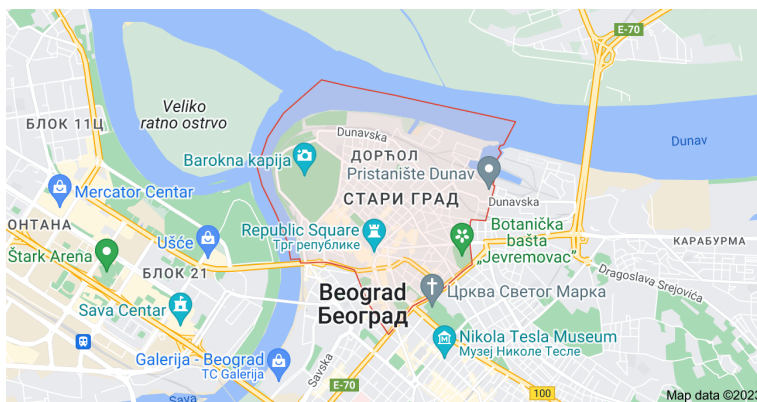
саставити акциони план и програм равноправности, који укључује и довољно финансијских и људских ресурса који су потребни за његово спровођење.

5. Анализа стања

5.1 Географска и демографска структура

Град Београд је главни град Републике Србије који се налази на ушћу двеју река Саве и Дунав. Град Београд подељен је на 17 градских општина: Чукарица, Нови Београд, Палилула, Раковица, Савски венац, Стари град, Вождовац, Врачар, Земун, Звездара, Барајево, Гроцка, Лазаревац, Младеновац, Обреновац, Сопот и Сурчин .

Градска општина Стари град је централна градска општина. Простире се на површини од 692 хектара (5км²). Једну трећину територије чине водене површине, а две трећине копно. Градска општина Стари град граничи се са општинама Палилула, Врачар и Савски венац, док је река Сава природна граница са општинама Нови Београд и Земун. Садашње границе општине формиране су 1961. године. Највиша надморска висина је 128 метара, на Калемегданској тераси а најнижа је на површини реке Дунав и износи 68 метара.



Рељеф општине је сложен у морфолошком и геолошком смислу, и ту се преплићу различити облици рељефа (тектонски, флувијални, абразиони, крашки и еолски).

Клима је умерено континентална са просечном годишњом температуром од 11.7 степени Целзијуса. Најтоплији месец је јул, са просечном температуром од 22,1°C, а најхладнији јануар.

На основу података из пописа који је спроведен 2022. године, на ГО Стари град живи 44.737 становника од чега је 24. 455 женског пола. Густина насељености је 8.590 становника по километру квадратном. Стопа наталитета износи 11% (452 рођених), док је стопа морталитета знатно већа и износи 22% (949 умрлих). Стопа природног

прираштаја је -11. Просечна старост становништва је 45,4 године. На градској општини Стари град, већинско становништво је српске националности, затим следе Југословени, Македонци и Горанци²¹.

Становништво према старосним групама и полу, 2021–2022.²²

	2021		2022	
	Жене	Мушкарци	Жене	Мушкарци
Деца старости до 6 година (предшколски узраст)	1709	1735	1319	1388
Деца старости 7–14 година (узраст основне школе)	1433	1482	1524	1502
Деца старости 15–18 година (узраст средње школе)	536	601	648	693
Деца старости 0–17 година	3518	3665	3326	3414
Број младих (15–29 година)	2843	2586	3118	2950
Радни контингент становништва (15–64 година)	14630	11950	15155	13165
Укупан број становника	24457	18992	24595	20383

Старосна структура је следећа²³:

- ✓ деца старости 0–17 година чине 15%,
- ✓ особе старости од 18–64 година чине 61%,
- ✓ особе старије од 65 година чине 24% становништва.

Статистички подаци показују да је из годину у годину раст броја одсељеног становништва, који је незнатан, али је у константном расту. Тако је у 2020. години, број одсељених лица био 1843, у 2021. години тај број је био 2115, а у 2022. број одсељених

²¹ <https://publikacije.stat.gov.rs/G2023/Pdf/G20234001.pdf>

²²

http://devinfo.stat.gov.rs/SerbiaProfileLauncher/files/profiles/sr/1/DI_Profil_Stari%20grad_EURSRB001001001015.pdf

²³

http://devinfo.stat.gov.rs/SerbiaProfileLauncher/files/profiles/sr/1/DI_Profil_Stari%20grad_EURSRB001001001015.pdf

становника износио је 2305. Број досељених лица је из године у годину већи, али је мањи у односу на број одсељених.²⁴

Број закључених бракова расте из године у годину, па је тај број у 2020. години износио 192, у 2021. години број закључених бракова је био 2015, а у 2022. години закључено је 234 бракова. Број разведених бракова осцилира, тј. у 2020. години је било 96 разведених бракова, у 2021. години тај број је био 90, док је у 2022. број разведених бракова износио 95.²⁵

Структура домаћинства је следећа²⁶:

- ✓ 45% домаћинства је једночлано,
- ✓ 26% домаћинства је двочлано,
- ✓ 15% домаћинства је трочлано,
- ✓ 10% домаћинства је четворчлано,
- ✓ 3% домаћинства је петочлано и
- ✓ 1% домаћинства броји шест и више чланова.

Када говоримо о породицама са децом, број породица са једним дететом је незнатно смањен у односу на 2011. годину, док је број породица са двоје деце повећан, а то исто важи и за породице са троје деце²⁷.

Неопходно је истаћи да Градску општину Стари град карактеришу велике дневне миграције становништва, јер велики број становника који не живи на територији градске општине, долази ту на посао, деца, млади и студенти похађају основне, средње школе и факултете. Такође, на велику флукуацију становништва на дневном нивоу, утиче и велики број туриста који је у посети главном граду.

Као најстарија градска општина, Градска општина Стари град је седиште образовних, културних, спортских, привредних, туристичких и политичких дешавања. Као образовни центар не само града већ и целе државе, на њеној територији се налази седиште Београдског универзитета али и многи државни и приватни факултети. На градској општини Стари град је и најстарија гимназија у граду Прва београдска гимназија. Међу

24

http://devinfo.stat.gov.rs/SerbiaProfileLauncher/files/profiles/sr/1/DI_Profil_Stari%20grad_EURSRB001001001015.pdf

25

http://devinfo.stat.gov.rs/SerbiaProfileLauncher/files/profiles/sr/1/DI_Profil_Stari%20grad_EURSRB001001001015.pdf

26

http://devinfo.stat.gov.rs/SerbiaProfileLauncher/files/profiles/sr/1/DI_Profil_Stari%20grad_EURSRB001001001015.pdf

27

http://devinfo.stat.gov.rs/SerbiaProfileLauncher/files/profiles/sr/1/DI_Profil_Stari%20grad_EURSRB001001001015.pdf

бројним културно-историјским наслеђем треба издвојити Београдску тврђаву, Конак кнегиње Љубице, Саборну цркву, Народни музеј, Етнографски музеј, Народно позориште, Кнез Михајлову улицу, Скадарлију, Косанчићев венац и сл. Спортско-рекреативни центар „25. Мај - Милан Гале Мушкатиновић“ и кошаркашки и тениски терени на Малом Калемегдану, предствљају центар спортских дешавања. Од привредних здања треба издвојити седиште Народне банке Србије. На територији Старог града се налази и седиште председника Републике као и Републичка и Градска скупштина.

5.2 Друштвено економски развој

Градска општина Стари град представља једну од најразвијенијих општина. Према последњим подацима који су објављени за септембар 2023²⁸ просечна нето зарада на територији Градске општине Стари град износи 153 989 РСД, док просечна плата у Републици за исти месец износи 85 066 РСД²⁹. Регистрована запосленост према општини пребивалишта износи 47%. Регистрована незапосленост на хиљаду становника је 30.³⁰ Стопа ризика од сиромаштва износи 5,3%, што је знатно ниже у односу на просек на нивоу Републике.³¹

Што се тиче школске спреме, између 49%-52% становништва има високу стручну спрему, а више од 72% становништва је компјутерски писмено. Стопа одустајања од школовања у средњим школама у 2022. години износила је 0,1%.

Удео корисника социјалне заштите у укупној популацији у истој години износио је 5,4%. Удео корисника новчане социјалне помоћи у укупној популацији износио је у 0,3%. Удео корисника дечијег додатка у укупној популацији деце износио је 1,3%.

Када говоримо о друштвеној партиципацији, проценат бирача гласалих на изборима за одборнике скупштина општина и градова у 2020ој години износио је 28,9%. Индекс дечијег благостања је из године у годину већи, и према доступним подацима из 2014. године износио је 57,64%.

Број страних туриста је смањен у 2021. години у односу на 2019, али се то може приписати пандемији која је изазвана вирусом COVID-19, када је карантин и забрана кретања утицала и на смањен број иностраних туриста. За разлику од страних, број

²⁸ <https://publikacije.stat.gov.rs/G2023/Html/G20231319.html>

²⁹ <https://www.neobilten.com/prosecne-zarade-po-zaposlenom-u-republici-srbiji/>

³⁰ http://devinfo.stat.gov.rs/SerbiaProfileLauncher/files/profiles/sr/1/DI_Profil_Stari%20grad_EURSRB001001001015.pdf

³¹

http://devinfo.stat.gov.rs/SerbiaProfileLauncher/files/profiles/sr/1/DI_Profil_Stari%20grad_EURSRB001001001015.pdf

домаћин туриста је у благом порасту. Када говоримо о односу домаћих и страних туриста, упоредни подаци показују да је број иностраних туриста и до пет пута већи од домаћих.³²

5.3 Образовање

Образовна структура становништва старости 15 и више година, на Градској општини Стари град је следећа:

- ✓ високо образовање има 52% жена, и 49% мушкараца и
- ✓ средње образовање има 32% жена и 36% мушкараца.

Што се тиче неписмених лица старости 10 и више година статистички подаци су следећи:

- ✓ од 10-14 година нема неписмених ни дечака ни девојчица,
- ✓ од 15-19 нема неписмених девојчица, али има двојица неписмених дечака,
- ✓ од 20-34 година има три неписмена мушкараца и две неписмене жене,
- ✓ од 35-49 има пет неписмених жена и три неписмена мушкарца,
- ✓ од 50-64 година има три неписмене жене и пет неписмених жена и
- ✓ преко 65 година старости има један неписмен мушкарац и шест неписмених жена.

Учешће неписмених у укупном становништву старости 10 и више година према полу и типу насеља, у 2022. години износио је 0,1% и код мушкараца и код жена.

Што се тиче компјутерске писмености статистички подаци показују да је 72% жена компјутерски писмено док је код мушкараца тај проценат нешто већи и износи 76%.³³

Предшколско образовање

Предшколско образовање на Градској општини Стари град реализује се у пет предшколских установа које имају укупно 18 објеката. Предшколска установа Дечији дани представља јединствену организациону целину у чијем саставу се налази 11 вртића на територији Градске општине Стари град. На веб сајту установе у секцији уписа нису пронађени подаци о уписаном броју деце према полу³⁴.

Основно образовање

³²

http://devinfo.stat.gov.rs/SerbiaProfileLauncher/files/profiles/sr/1/DI_Profil_Stari%20grad_EURSRB001001001015.pdf

³³

http://devinfo.stat.gov.rs/SerbiaProfileLauncher/files/profiles/sr/1/DI_Profil_Stari%20grad_EURSRB001001001015.pdf

³⁴ https://www.pudecijidani.rs/?page_id=5241

Основно образовање на територији градске општине Стари град реализује се у 11 основних школа:

- ✓ Балетска школа Лујо Давичо (www.ldavico.edu.rs),
- ✓ Музичка школа Др Војислав Вучковић (www.vuckovic.rs), врши упис ђака у шестогодишњу, четворогодишњу и двогодишњу школу у оквиру 6 одсека. Подаци из Плана управљања ризицима од повреде родне равноправности, који је донет 2021. године ³⁵ показују да од укупног броја запослених и радно ангажованих лица, жене чине 76%. На извршилачким радним местима запослено је 76% жена, а на руководећој позицији је такође жена,
- ✓ Музичка школа Мокрањац (www.mokranjacbg.rs),
- ✓ Математичка гимназија (www.upisusedmi.mg.edu.rs) уписује ученике седмог и осмог разреда основног образовања и васпитања обдарене за математику. Од укупног броја пријављених кандидата за упис у 2023. године, 63.5% били су дечаци а 36.5% девојчице,
- ✓ Основна школа „Михаило Петровић Алас“ (www.osmpalas.edu.rs),
- ✓ Основна школа „Браћа Барух“ (www.osbracabaruh.edu.rs),³⁶ има на сајту школе објављен План мера за остваривање и унапређење родне равноправност, План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности и Одлуку о одређивању лица задуженог за родну равноправност. Према доступним подацима од укупно 56 запослених, 45 запослених су жене, а 11 мушкарци. На јединој руководећој функцији је запослена жена,
- ✓ Основна школа „Скадарлија“ (www.osskadarlija.edu.rs),
- ✓ Основна школа „Дринка Павловић“ (www.drinka.rs),³⁷ у млађим разредима има уписано 405, ђака од чега је 226 девојчица и 179 дечака. У старијим разредима од укупно 465 уписаних ђака, 231 су девојчице а 234 дечаци. У укупном броју од првог до осмог разреда од 870 ђака, 413 су дечаци а 457 девојчице,
- ✓ Основна школа „Драган Ковачевић“ (www.osdragankovacevic.edu.rs),
- ✓ Основна школа „Вук Караџић“ (www.skolavuk.edu.rs) и
- ✓ Основна школа „Краљ Петар Први“ (www.oskraljpetarprvi.edu.rs).

У редовним основним школама на територији градске општине Стари град запослено је 315 наставника, од чега је 255 жена.³⁸

³⁵<https://www.vuckovic.rs/images/regulativa/2022/Plan-upravljanja-rizicima.pdf>

³⁶<https://www.osbracabaruh.edu.rs/dokumenta/>

³⁷https://drinka.rs/wp-content/uploads/2023/09/godisnji_plan_rada_2023_24.pdf

³⁸<https://publikacije.stat.gov.rs/G2022/Pdf/G202213049.pdf>

Средње образовање

На територији Градске општине Стари град постоје 22 школе за средње образовање, од чега је 13 државних и 9 приватних.

Државне средње школе:

- ✓ Прва београдска гимназија, - <https://www.prvabeogim.edu.rs/>
- ✓ Прва економска школа, - <http://www.prvaekonomaska.edu.rs/>
- ✓ Трговачка школа, - <https://trgovackaskola.edu.rs/>
- ✓ Правно пословна школа, - <https://pps.rs/>
- ✓ Ваздухопловна академија, - <https://www.vakademija.edu.rs/>
- ✓ Техничка школа „Дрво арт“, - <https://www.drvoart.edu.rs/>
- ✓ Електротехничка школа „Стари град“, - <https://www.etsstarigrad.edu.rs/>
- ✓ Спортска гимназија, - <https://sportskagimnazija.edu.rs/>
- ✓ Електротехничка школа „Никола Тесла“, - <https://www.teslabg.edu.rs/>
- ✓ Балетска школа „Луј Давичо“, - <https://www.ldavico.edu.rs/>
- ✓ Музичка школа „Др Војислав Вучковић“, - <https://www.vuckovic.rs/>
- ✓ Музичка школа „Мокрањац“, - <https://mokranjacbg.rs/>
- ✓ Математичка гимназија- <https://www.mg.edu.rs>

Према подацима из 2022. године, у средње школе уписано је 10 268 ученика. У гимназије је уписано 1132 девојнице и 1441 дечак. У четворогодишње стручне школе уписана је 3051 девојчица и 4428 дечака. У трогодишње стручне школе уписано је 100 девојчица и 116 дечака.³⁹ У редовним средњим школама на територији Градске општине Стари град запослено је 1335 наставника од чега је 951 жена⁴⁰.

Високо образовање

На територији Градске општине Стари град у школској 2020/2021.години, налази се седиште Београдског универзитета, и укупно 24 факултета и четири више школе. Уписано је 31 842 студената од чега је 22 807 девојака (жена). Од 5608 дипломираних студената у истој школској години, 4187 је жена. Од 2369 наставника и стручних сарадника у високошколским установама , 1284 је жена.⁴¹

39

http://devinfo.stat.gov.rs/SerbiaProfileLauncher/files/profiles/sr/1/DI_Profil_Stari%20grad_EURSRB001001001015.pdf

40

http://devinfo.stat.gov.rs/SerbiaProfileLauncher/files/profiles/sr/1/DI_Profil_Stari%20grad_EURSRB001001001015.pdf

41

http://devinfo.stat.gov.rs/SerbiaProfileLauncher/files/profiles/sr/1/DI_Profil_Stari%20grad_EURSRB001001001015.pdf

5.4 Запошљавање

На територији Градске општине Стари град, регистрована запосленост према општини пребивалишта је 47%. Број запослених жена из године у годину се повећава. Број регистрованих запослених жена према општини пребивалишта расте из године у годину и у 2022. је износио 11 194, док је број запослених мушкараца у истој години износио 10 059. Процентуални износ регистрованих запослених жена према општини пребивалишта у односу на број становника у 2022 износи 45,5% док је број мушкараца 49,3%.

Регистрована незапосленост се смањује из године у годину и у 2022. години било је 809 жена и 513 мушкараца. Регистрована незапосленост већа је код жена него код мушкараца.

Учешће незапослених према старосним групама и полу у укупном броју незапослених, према подацима из 2022. године је следеће:

- ✓ 12% незапослених жена је узраста 15-29 година,
- ✓ 54% незапослених жена је узраста 30-54 година и
- ✓ 34% незапослених жена је преко 55 година

Код мушкараца је та статистика следећа:

- ✓ 15% незапослених мушкараца је узраста 15-29 година,
- ✓ 49% незапослених мушкараца је узраста 30-54 година и
- ✓ 36% незапослених мушкараца је узраста преко 55 година.

5.5 Здравље

Здравље жена је један од приоритета, како на националном тако и на локалном нивоу. Здравље жена односи се пре свега на репродуктивно здравље, и ту пре свега говоримо о превенцији и очувању здравља код здравих жена и лечење и рехабилитацију код оболелих жена.

Здравствена заштита остварује се у следећим установама:

- ✓ Дом здравља „Стари град“, Симина 27, 011 3215 600, www.dzstarigrad.org
- ✓ Градски завод за јавно здравље, Булевар деспота Стефана 54а, 011 2078 600; 011 3237 351, www.zdravlje.org.rs
- ✓ Градски завод за кожне и венеричне болести, Џорџа Вашингтона 17, 011 3243 626, 011 3238 115, www.kvb.org.rs
- ✓ Институт за ментално здравље, Милана Кашанина 3, 011 3307 500, www.imh.org.rs

Што се тиче људских ресурса, у здравственим установама запослено је 204 лекара, што на 1000 становника износи 4,5. Број лекара за здравствену заштиту одраслог

становништва, на 1000 становника старости 20 и више година износи 0,8. Број лекара за здравствену заштиту жена, на 1000 жена старости 15 и више година износи 0,2. Обухват жена у току првог триместра трудноће савременом здравственом заштитом износи 81,5%. Обухват трудница патронажним посетама износи 0,6. Стопа малолетничких порођаја у 2020. години на 1000 становника износила је 9,9, док их у 2021. и 2022. години није било.

5.6 Безбедност и социјална заштита

Безбедност жена и девојчица представља приоритет на свим нивоима али и одговорност сваког појединца. Резултати најновијег истраживања о положају жена у свету, на основу 13 индикатора, сврстали су Србију на високо 32. место од 177 земаља. И поред доброг све укупног положаја, и даље је највећи проблем са којима се сусрећу жене и девојчице питање безбедности. Сваке године тридесетак жена страда од стране оца, брата или супруга. Насиље уопштено подразумева претњу силом или употребу силе која може изазвати физичке или емоционалне повреде (вербално и физичко злостављање) према другим особама или групи, као и повреде приватне имовине. Насиље може бити психичко, економско, физичко и сексуално насиље. Најчешћи облици насиља над женама су: насиље на радном месту, партнерско и непартнерско насиље, прогањање и насиље у детињству.⁴²

На територији Градске општине Стари град питањима опште безбедности се баве:

- ✓ Полицијска станица Стари град, Топличин венац 2, 011 2741529
- ✓ Градски центар за социјални рад, филијала Стари град, Господар Јевремова 17а, 011 2625-593, Позивни центар: 011 265 0 542 (бирајте опцију 1, затим опцију 9), stari.grad@gcsrbg.org
- ✓ Дом здравља Стари град, Симица 27, 011 3215 600, www.dzstarigrad.org
- ✓ Добровољно ватрогасно друштво Стари град, Ђорђа Јовановића 11, 011 2623 476
- ✓ Црвени крст Стари град, Студентски трг 18, 011 26 28 882, www.crvenikrststarigrad.org.rs
- ✓ Градска општина Стари град, Македонска 42, Контакт центар, телефон 0800 07 77 75, www.starigrad.org.rs у оквиру које су формиран Штаб за ванредне ситуације и Савет за безбедност.

Насиље над женама може се пријавити полицији, Центру за социјални рад, путем СОС телефона, тужилаштва, Сигурној кући, здравственој установи, на следећи начин:

1. Саветовалиште против насиља у породици -СОС телефон и сигурна кућа
0800 011 011 бесплатан позив радним данима 10-19часова
011/2769 466 радним данима 10-19часова

⁴² <https://www.stat.gov.rs/media/358198/g20226006.pdf>

062/304 560 ноћу 19-10часова

2. Аутономни женски центар – СОС телефон
011 266-2222 радним даном 10-20часова
3. Anti Traffiking Centar (ATC) – СОС телефон за жртве трговине женама
011/ 3239 002 радним данима 10-18часова
4. АСТРА Акција против трговине женама -СОС телефон
011/785-0000, 065/3347-817, доступан 24часа
5. Европски број за несталу децу 116-000
6. Инцест траума центар -СОС телефон
011/3441-737, 011/3861-332 – 24часа
7. No mobbing – СОС против злостављања на послу
064/ 2127-880 сваког дана од 8 до 22часа

5.7 Остале значајне теме

Градска општина Стари град поштује и следи принципе родне равноправности. У Градској општини Стари град жене се налазе на следећим функцијама:

- ✓ помоћник председника Градске општине,
- ✓ заменик председника Скупштине општине и
- ✓ заменик начелника управе Градске општине.

Од 56 одборника Скупштине општине 27 су жене. Од 15 управних функција, 3 заузимају жене. Од осам одељења у Управи Градске општине на челу се налази седам жена. Међу члановима Већа Градске општине нема жена.

Градска општина Стари град има усвојен План јавног здравља Градске општине Стари град за период 2023. до 2026. године, а у процедури доношења су и остали акциони планови чије доношење је у надлежности Градске општине.

У остваривању принципа родне равноправности, Градска општина сарађује са многобројним националним и локалним институцијама, али и удружењима, представницима привредног сектора и осталим заинтересованим странама. Градска општина Стари град наставиће тај тренд и у наредном периоду како би се принципи родне равноправности примењивали у потпуности и на свим нивоима.

Градска општина Стари град заузима малу површину, али се на њеној територији налазе бројна непокретна културна добра⁴³. Културна добра од изузетног значаја су: Београдска тврђава, Доситејев лицеј, Капетан Мишино здање, Конак кнегиње Љубице и Саборна црква. У културна добра од великог значаја убрајају се споменици културе међу којима је потребно издвојити: Бајракли џамију, Божићеву кућу, Дом Јеврема Грујића, Дом Јована Цвијића, Народну банку, Народни музеј, Зграду хотела „Москва“, Зграду Народног позоришта и остале. Поред културних добара на територији Градске општине Стари град налази се седам позоришта, шест биоскопа, 30 музеја и галерија. Поред многобројне понуде културно – уметничког садржаја, Градска општина учествује као стратешки партнер у организацији догађаја на нивоу целог града, као што су "Улица отвореног срца", „ФЕСТ“, „БЕМУС“, „БЕЛЕФ“, „Октобарски салон“, „Фестивал подводног филма“, „Гитар Арт Фестивал“, „Ноћ музеја“, „Међународни дан младих“ и многе друге. У циљу одржавања континуитета подршке кључним манифестацијама које се одвијају у организацији Градске општине Стари град, Скупштина општине је 2022. године донела Одлуку о сталним манифестацијама од значаја за Градску општину Стари град, чиме су Староградска зима, Јевремова улица сусрета и Староградско лето постале сталне манифестације које организује Градска општина Стари град.

Градска општина наставиће са промоцијом културних манифестација и подршком женама пре свега женама из осетљивих и маргинализованих група.

Спортске активности имају кључну улогу у очувању здравља и превенцији разних обољења. Бављење спортом и рекреација представљају основне принципе здравог животног стила и здравих навика. Да би се спортске активности упражњавале неопходно је постојање основних и напредних спортских терена и уређених комплекса, паркова, школских сала, игралишта и дворишта.

На територији Градске општине Стари град налазе се следећи спортски комплекси:

1. Спортско-рекреативни центар „25. Мај- Милан Гале Мушкатиновић“, који у свом саставу има отворени и затворени базен, спортску халу, комплекс тениских терена,
2. Спортски центар „Динамик“,
3. Фудбалски стадион ФК „Дорћол“,
4. кошаркашки и тениски терени на Малом Калемегдану,
5. школске сале и терени којим је опремљена свака основна и средња школа, а који нерадним данима, у ноћним терминима и за време распуста, такође, отварају врата суграђанима за бављење спортом и њихову пуну искоришћеност и
6. приватни балони и фитнес сале, којих је све више.

⁴³ https://beogradskonasledje.rs/opstina-stari-grad?_rstr_nocache=rstr4736565e1a970777

Такође, према подацима из Агенције за привредне регистре из 2020. године, на територији Градске општине Стари град регистровано је 28 организација које имају за делатност спортске активности и активан статус. Већина организација се односе на спортска удружења и клубове, за спортове попут ватерпола, кошарке, пливање, борилачких вештина, рагби, кајака, шаха, рафтинга и др.

Градска општина наставиће са трендом промоције спорта и здравих животних стилова и подршци женама за бављење спортом, како рекреативцима тако и професионалним спортистима али и женама из осетљивих група.

6. Циљеви и активности

Општи циљ Локалног акционог плана је унапређење родне равноправности као чиниоца укупног друштвеног развоја и побољшање свакодневног живота свих становника Градске општине Стари град.

Специфични циљеви су:

1. Унапређење механизма Градске општине за остваривање принципа родне равноправности на локалном нивоу

Мера 1.1 Унапређење родне статистике

Активност 1.1.1 Доношење Одлуке о увођењу родне статистике

Активност 1.1.2 Информисање свих руководиоца, функционера и начелника о доношењу одлуке

Активност 1.1.3. Информисање институција и установа у надлежности ГО Стари град о вођењу родне статистике

Активност 1.1.4. Усаглашавање аката ГО Стари град и формирање тела у складу са Законом о родној равноправности

Мера 1.2 Унапређење принципа родне равноправности у рад ГО Стари град

Активност 1.2.1 Израда плана управљања ризицима од повреде родне равноправности

Активност 1.2.2. Прикупљање података и вођење родне статистике приликом за потребе израде докумената и планова

Активност 1.2.3. Увођење родне перспективе у документа и конкурсе

Мера 1.3. Унапређење капацитета ГО Стари град по питању родне равноправности

Активност 1.3.1 Програм обука о родној равноправности за запослене

Активност 1.3.2 Програм обука запослених о дискриминацији на послу, мобингу и сексуалном узнемиравању

Мера 1.4 Унапређење сарадње са заинтересованим странама на локалном нивоу

Активност 1.4.1 Радионице и округли столови

Мера 1.5. Промоција родне равноправности

Активност 1.5.1 Промоција ЛАПа за родну равноправност

Активност 1.5.2 Кампања о значају родне равноправности

Активност 1.5.3 Подршка програмима локалних актера у активностима којима се унапређује родна равноправност

Активност 1.5.4 Промоција успешних жена у науци, привреди, култури, спорту

2. Имплементација политика једнаких могућности и мера за смањење неједнакости међу мушкарцима и женама, у областима образовања, запошљавања, економског и социјалног развоја и здравствене заштите

Мера 2.1 Подршка унапређењу знања и вештина код жена

Активност 2.1.1 Програм обука за стицање неформалног знања (школа језика, ИТ обуке)

Активност 2.1.2 Промоција жена у науци, истраживању и иновацијама

Мера 2.2 Подршка економском оснаживању жена

Активност 2.2.1. Промоција националних програма запошљавања и самозапошљавања

Активност 2.2.2 Програм обука за жене почетнице у пословању

Активност 2.2.3. Промоција женског предузетништва и менторинга за жене предузетнице

Мера 2.3 Подршка унапређењу здравствене заштите жена и девојчица

Активност 2.3.1 Програм радионица за едукацију о репродуктивном здрављу

Активност 2.3.2 Промоција заштите здравља жена (превенција болести и ХПВ вакцина)

Активност 2.3.3 Промоција редовног спровођења скрининга на рак дојке у оквиру ДЗ "Стари Град"

Активност 2.3.4 Мама центар

3. Подршка унапређењу безбедности грађана а пре свега жена и девојчица

Мера 3.1 Унапређење опште безбедности

Активност 3.1.1 Кампања против било ког облика насиља

Активност 3.1.2 Трибина на тему трговине људима

Активност 3.1.3 Трибина на тему безбедност на улици и у саобраћају

Мера 3.2 Оснаживање жена у случају препознавања насиља

Активност 3.2.1 Промоција СОС телефона

Активност 3.2.2 Програм заштите жена и девојчица од породичног насиља

Активност 3.2.3 Програм заштите жена и девојчица на интернету

4. Подршка унапређењу квалитета живота свих грађана на Градској општини Стари град са посебним освртом на жене и девојчице и жене из осетљивих и маргинализованих група.

Мера 4.1 Подршка друштвеном развоју кроз образовање

Активност 4.1.1 Унапређење услова за боравак деце у вртићима

Активност 4.1.2 Унапређење услова за остваривање основног и средњег образовања

Мера 4.2 Унапређење животне средине

Активност 4.2.1 Промоција и кампања о значају заштите животне средине

Мера 4.3 Подршка квалитетном провођењу слободног времена

Активност 4.3.1 Промоција културних садржаја женама, девојкама и девојчицама (биоскопи, концерти, позоришта, спортске манифестације)

Активности 4.3.2 Трибина на тему значаја спорта за здравље, здрава исхрана спортиста, превенција од повреда и сл.

Активност 4.3.4 Подршка женама да се баве спортом

Општи циљ Локалног акционог плана је унапређење родне равноправности као чиниоца укупног друштвеног развоја и побољшање свакодневног живота свих становника Градске општине Стари град.

Специфични циљ 1: Унапређење механизма Градске општине за остваривање принципа родне равноправности на локалном нивоу									
Мера 1.1 Унапређење родне статистике									
Р.бр	Активност	Резултат	Носилац	Остали учесници	Индикатори	Извори верификације	Извори финансирања	Рок	
1.1.1	Доношење Одлуке о увођењу родне статистике	Градска општина Стари град је увела праћење и вођење родне статистике	ГО Стари град	-	Одлука	Извештај о раду	Буџет ГО Стари град	I Квартал 2024. године	
1.1.2	Информисање свих руководилаца, функционера и начелника о доношењу одлуке	Одржани састанци	ГО Стари град	-	Број састанака Број учесника	Извештај о раду Записник са састанка	Буџет ГО Стари град	II Квартал 2024. године	
1.1.3	Информисање институција и установа у надлежности ГО Стари град о вођењу родне статистике	Одржани састанци	ГО Стари град	Институције и установе у надлежности Градске општине	Број састанака Број учесника	Извештај о раду Записник са састанка	Буџет ГО Стари град	III квартал 2024. године	
1.1.4.	Усаглашавање аката ГО Стари град и формирање тела у складу са Законом о родној равноправности	Градска општина Стари град је усагласила акта која примењује у свом раду и оформила тела са Законом о родној равноправности	ГО Стари град		Одлуке	Извештај о раду	Буџет ГО Стари град	IV квартал 2024. године	
Мера 1.2 Унапређење принципа родне равноправности у ГО Стари град									

Р.бр	Активност	Резултат	Носилац	Остали учесници	Индикатори	Извори верификације	Извори финансирања	Рок
1.2.1	Израда Плана управљања ризицима од повреде родне равноправности	Усвојен План управљања ризицима од повреде родне равноправности	Руководилац обвезника доношења плана управљања ризицима ГО Стари град	Чланови радне групе	Доступан документ	Извештај о раду Одлука о усвајању	Буџет ГО Стари град	У складу са Законом
1.2.2	Прикупљање података и вођење родне статистике за потребе израде докумената и планова	Подаци о родној статистици у дефинисаним областима	ГО Стари град	Институције и установе у надлежности Градске општине	Број анализа и доступних података	Извештај о раду Анализа	Буџет ГО Стари град	Од 2024 . године континуирано
1.2.3	Увођење родне перспективе у документа и конкурсе	Документи и конкурси садрже податке о родној статистици	ГО Стари град	Институције и установе у надлежности Градске општине	Број усвојених докумената и објављених конкурса	Објављени документи и конкурси	Буџет ГО Стари град	Од 2024. године континуирано

Мера 1.3.Унапређење капацитета ГО Стари град по питању родне равноправности

Р.бр	Активност	Резултат	Носилац	Остали учесници	Индикатори	Извори верификације	Извори финансирања	Рок
1.3.1	Реализација програма обука о родној равноправности за запослене	Одржане три обуке за запослене	Савет за родну равноправност	Запослени у ГО Стари град	Број обука, Број учесника	Листа учесника Извештај о раду	Буџет ГО Стари град	Од 2024. године континуирано 1 обука годишње
1.3.2	Реализација програма обука запослених о дискриминацији на послу, мобингу и	Одржане три обуке за запослене	Савет за родну равноправност	Запослени у ГО Стари град	Број обука, Број учесника	Листа учесника Извештај о раду	Буџет ГО Стари град	Од 2024. године континуирано 1 обука годишње

	сексуалном узнемиравању							
Мера 1.4 Унапређење сарадње са заинтересованим странама на локалном нивоу								
Р.бр	Активност	Резултат	Носилац	Остали учесници	Индикатори	Извори верификације	Извори финансирања	Рок
1.4.1	Радионице и округли столови	Реализоване три радионице и три округа стола за 60 учесника	Савет за родну равноправност	МУП, Центар за социјални рад, Дом здравља, удружења, представници институција и установа, привредни сектор	Број догађаја, Број учесника	Листе учесника Извештај о раду	Буџет ГО Стари град	Од 2024. године континуирано 1 радионица годишње
Мера 1.5. Промоција родне равноправности								
Р.бр	Активност	Резултат	Носилац	Остали учесници	Индикатори	Извори верификације	Извори финансирања	Рок
1.5.1	Промоција ЛАПa за родну равноправност	Одржани промотивни догађаји Реализоване промотивне активности у дигиталним медијима	Савет за родну равноправност	ГО Стари град	Број догађаја Број објава Број учесника	Извештај о раду	Буџет ГО Стари град	I квартал 2024. године
1.5.2	Кампања о значају родне равноправности	Одржана трибина Реализована медијска кампања	Савет за родну равноправност	ГО Стари град	Број догађаја Број објава Број учесника	Извештај о раду	Буџет ГО Стари град	Од 2024. године континуирано
1.5.3	Подршка програмима локалних актера у активностима којима	Учешће представника ГО Стари град на минимум три	ГО Стари град	МУП, Центар за социјални рад, Дом здравља,	Број догађаја Број учесника	Извештај о раду	Буџет ГО Стари град	Од 2024. године континуирано 1

	се унапређује родна равноправност	догађаја на локалном нивоу у којима се промовише родна равноправност		удружења, представници институција и установа				догађај годишње
1.5.4	Промоција успешних жена у науци, привреди, култури, спорту	Реализована трибина за 20 учесника	Савет за родну равноправност	ГО Стари град Жене у науци, привреди, спорту, култури	Број догађаја Број учесника	Листа учесника Извештај о раду	Буџет ГО Стари град	2024. године

Специфични циљ 2: Имплементација политика једнаких могућности и мера за смањење неједнакости међу мушкарцима и женама, у областима образовања, запошљавања, економског и социјалног развоја и здравствене заштите								
Мера 2.1 Подршка унапређењу знања и вештина код жена								
Р.бр	Активност	Резултат	Носилац	Остали учесници	Индикатори	Извори верификације	Извори финансирања	Рок
2.1.1	Програм обука за стицање неформалног знања	Реализоване школе страних језика за 15 жена и девојака са посебним фокусом на осетљиве групе Реализоване ИТ обуке за 15 жена и девојака са посебним фокусом на осетљиве групе	ГО Стари град	КЗМ, Савет за родну равноправност	Број часова/дана обуке Број учесника Број учесника из осетљивих група	Листа учесника Извештај о раду	Буџет ГО Стари град, Донаторска средства	2025. године
2.1.2	Промоција жена у науци, истраживању и иновацијама	Реализовани сусрети жена и девојака са посебним фокусом на осетљиве групе са успешним женама у сфери	ГО Стари град	Савет за родну равноправност КЗМ Научне, образовне и истраживачке институције	Број догађаја Број учесника Број учесника из осетљивих група	Листа учесника Извештај о раду	Буџет ГО Стари град	2025. године

		науке, иновација истраживања						
Мера 2.2 Подршка економском оснаживању жена								
Р.бр	Активност	Резултат	Носилац	Остали учесници	Индикатори	Извори верификације	Извори финансирања	Рок
2.2.1	Промоција националних програма запошљавања и самозапошљавања	Одржана три инфо дана за укупно 60 учесника	Савет за родну равноправност	РАРЕИ, НСЗ КЗМ ГО Стари град	Број инфо дана Број учесника Број учесника из осетљивих група	Извештај о раду Листа учесника	Буџет ГО Стари град	Од 2024. године континуирано 1 догађај годишње
2.2.2	Програм обука за жене почетнице у пословању	Реализоване три обуке за укупно 45 учесника	Савет за родну равноправност	ГО Стари град КЗМ РАРЕИ	Број обука Број учесника Број учесника из осетљивих група	Извештај о раду Листа учесника	Буџет ГО Стари град	Од 2024. године континуирано континуирано 1 обука годишње
2.2.3	Промоција женског предузетништва и менторинга за жене предузетнице	Одржани сусрети са предузетницама Реализован програм менторинга за жене предузетнице	Савет за родну равноправност	ГО Стари град КЗМ РАРЕИ Жене из привредног сектора	Број догађаја Број учесника Број учесника из осетљивих група	Извештај о раду	Буџет ГО Стари град	2025. године
Мера 2.3 Подршка унапређењу здравствене заштите жена и девојчица								
Р.бр	Активност	Резултат	Носилац	Остали учесници	Индикатори	Извори верификације	Извори финансирања	Рок
2.3.1	Програм радионица за едукацију о репродуктивном здрављу	Одржане две радионице Реализована медијска кампања Бесплатне консултације	Савет за родну равноправност Дом здравља	ГО Стари град	Број догађаја Број медијских објава Број консултација Број учесника	Извештај о раду Листа учесника	Буџет ГО Стари град	2025. године једна Радионица

					Број учесника из осетљивих група			2026. године једна Радионица
2.3.2	Промоција заштите здравља жена (превенција болести и ХПВ вакцина)	Реализована медијска кампања Бесплатне консултације Одржана трибина	Савет за родну равноправност Дом здравља	ГО Стари град	Број медијских објава Број консултација Број учесника Број учесника из осетљивих група	Годишњи извештај о раду	Буџет ГО Стари град	Од 2024. године континуирано
2.3.3	Промоција редовног спровођења скрининга на рак дојке у оквиру ДЗ "Стари Град"	Реализована медијска кампања Бесплатни прегледи	Савет за родну равноправност Дом здравља	ГО Стари град	Број медијских објава Број прегледа Број учесника из осетљивих група	Годишњи извештај о раду	Буџет ГО Стари град	Од 2024. године континуирано
2.3.4	МАМА центар	Реализована медијска кампања Успостављен центар за подршку младим мамама	ГО Стари град	Дом здравља, Центар за социјални рад удружења	Број медијских објава Број корисника Број корисника из осетљивих група	Годишњи извештај о раду	Буџет ГО Стари град	Од 2024. године континуирано

Специфични циљ 3: Подршка унапређењу безбедности грађана а пре свега жена и девојчица								
Мера 3.1 Унапређење опште безбедности								
Р.бр	Активност	Резултат	Носилац	Остали учесници	Индикатори	Извори верификације	Извори финансирања	Рок
3.1.1	Кампања против било ког облика насиља	Реализоване две кампање	Савет за родну равноправност	ГО Стари град МУП Удружења	Број кампања Број објава Број учесника	Годишњи извештај о раду	Буџет ГО Стари град	2025. године једна

		Реализоване две радионице/трибине		Центар за социјални рад Црвени крст	Број учесника из осетљивих група			2026. године једна
3.1.2	Трибина на тему трговине људима	Одржана једна трибина за 25 учесника	Савет за родну равноправност	ГО Стари град МУП Удружења Центар за социјални рад	Број трибина Број објава Број учесника Број учесника из осетљивих група	Годишњи извештај о раду Листа учесника	Буџет ГО Стари град	2026. године
3.1.3	Трибина на тему безбедност на улици и у саобраћају	Одржане две трибине за учесника 30 Спроведена медијска кампања	Савет за родну равноправност	ГО Стари град МУП, Образовне институције	Број учесника Број медијских објава	Годишњи извештај о раду	Буџет ГО Стари град	2025. године једна 2026. године једна

Мера 3.2 Оснаживање жена у случају препознавања насиља

Р.бр	Активност	Резултат	Носилац	Остали учесници	Индикатори	Извори верификације	Извори финансирања	Рок
3.2.1	Промоција СОС телефона	СОС служба и телефон су у функцији унапређења безбедности жена, девојака и девојчица Спроведена медијска кампања	Савет за родну равноправност	ГО Стари град МУП Центар за социјални рад Удружења Образовне институције	Број примљених позива	Годишњи извештај о раду	Буџет ГО Стари град	Од 2024. године континуирано
3.2.2	Програм заштите жена и девојчица од породичног насиља	Одржане три радионице за 60 учесника Реализована кампања	Савет за родну равноправност	ГО Стари град МУП Центар за социјални рад Удружења Дом здравља	Број догађаја Број учесника Број медијских објава	Годишњи извештај о раду Листе учесника	Буџет ГО Стари град	Од 2024. године континуирано 1 годишње

3.2.3	Програм заштите жена и девојчица на интернету	Одржане две трибине за 40 учесника Сprovedена медијска кампања	Савет за родну равноправност	ГО Стари град МУП, Образовне институције	Број учесника Број медијских објава	Годишњи извештај о раду	Буџет ГО Стари град	2024. године једна 2026. године једна
-------	---	---	------------------------------	---	--	-------------------------	---------------------	---------------------------------------

Специфични циљ 4: Подршка унапређењу квалитета живота свих грађана на Градској општини Стари град са посебним освртом на жене и девојчице и жене из осетљивих и маргинализованих група.								
Мера 4.1 Подршка друштвеном развоју кроз образовање								
Р.бр	Активност	Резултат	Носилац	Остали учесници	Индикатори	Извори верификације	Извори финансирања	Рок
4.1.1	Унапређење услова за боравак деце у вртићима	Вртићи су опремљени савременим средствима и опремом Радни услови у вртићима су прилагођени потребама запослених које су у већини жене	Град Београд	ГО Стари Град	Број вртића Број деце по полу-родна статистика	Извештај о раду	Буџет ГО Стари град	Од 2024. године континуирано
4.1.2	Унапређење услова за остваривање основног и средњег образовања	Школске установе су опремљене савременим средствима за рад Реализован је пројекат „Зелени кров моје школе“ Реализовани су програми којима се	Град Београд	ГО Стари град	Број школа Број ученика по полу-родна статистика Број програма	Извештај о раду	Буџет ГО Стари град	Од 2024. године континуирано

		унапређује родна равноправност						
Мера 4.2 Унапређење животне средине								
Р.бр	Активност	Резултат	Носилац	Остали учесници	Индикатори	Извори верификације	Извори финансирања	Рок
4.2.1	Промоција и кампања о значају заштите животне средине	Реализоване промотивне кампање којима се промовишу пројекти заштите животне средине	ГО Стари град	Удружења Град Београд	Број кампања Број учесника по полу-родна статистика	Извештај о раду Извештај о реализацији пројекта	Буџет ГО Стари град	Од 2024. године континуи рано
Мера 4.3 Подршка квалитетном провођењу слободног времена								
Р.бр	Активност	Резултат	Носилац	Остали учесници	Индикатори	Извори верификације	Извори финансирања	Рок
4.3.1	Промоције културних садржаја код жена, девојака и девојчица (биоскопи, концерти, позоришта, спортске манifestације)	Подељено до 200 бесплатних карата женама, девојкама и девојчицама, пре свега припадницама осетљивих група Спроведена медијска кампања	ГО Стари град	Установе и институције у области културе и спорта	Број карата Број догађаја Број објава	Извештај о раду	Буџет ГО Стари град	Од 2024. године континуи рано
4.3.2	Трибина на тему значаја спорта за здравље, здрава исхрана, здрави стилови живота и сл.	Реализоване три трибине за 50 учесника	Савет за родну равноправност	Спортска удружења Дом здравља, Спортски радници КЗМ	Број учесника Број радионица Број објава	Годишњи извештај о раду Листе учесника	Буџет ГО Стари град	Од 2024. године континуи рано 1 годишње
4.3.3	Подршка женама да се баве спортом	Реализоване две бесплатне школе спорта	ГО Стари град	Спортска удружења и савези	Број учесника	Годишњи извештај о раду	Буџет ГО Стари град	Од 2024. године континуи

		Реализована школа самоодбране			Број учесника из осетљивих група			рано 1 годишње
--	--	----------------------------------	--	--	--	--	--	-------------------

7. Спровођење и праћење Локалног акционог плана унапређење родне равноправности на подручју Градске општине Стари град за период од 2024. године до 2026. године

Носилац реализације активности из Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности на подручју Градске општине Стари град у периоду од 2024. до 2026.године је Градска општина Стари град, у сарадњи са Светом за родну равноправност Градске општине и осталим партнерским установама, институцијама, удружењима и сл. Реализација активности биће праћена кроз дате индикаторе и остварене резултате који ће бити описани кроз Годишње извештаје о раду. Реализација свих активности из ЛАП-а подразумева једнаке могућности за учешћен свих припадника осетљивих група и тамо где није наведено, тј. ЛАП се спроводи уз поштовање родне равноправности, једнаких могућности и забране дискриминације по било ком основу.