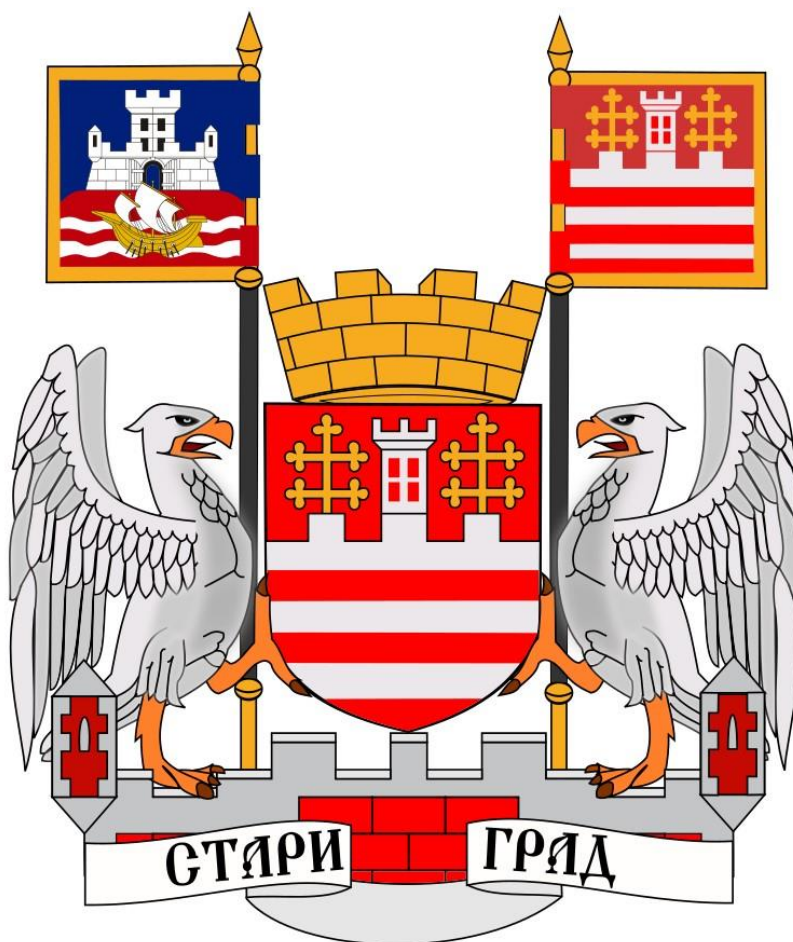


РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАДСКА ОПШТИНА СТАРИ ГРАД



Нацрт Локалног акционог плана за младе Градске општине Стари
град за период 2024.-2026. године

Садржај

1. Увод

- 1.1. Уводна реч Председника
- 1.2. Локални акциони план
- 1.3. Национални оквир
- 1.4. Институционални оквир
- 1.5. Канцеларија за младе
- 1.6. Савет за спровођење омладинске политике (Канцеларија за младе)
- 1.7. Радна група за израду ЛАП-а
- 1.8. Методологија израде ЛАП-а

2. Принципи и вредности

3. Контекст

- 3.1. Географски подаци и демографски подаци
- 3.2. Анализа циљне групе, пресек стања, потребе и положај младих

4. Приоритетне области

- 4.1. SWOT анализа
- 4.2. Мисија, визија
- 4.3. Безбедност
 - 4.3.1. Специфични циљеви, активности
- 4.4. Здравље
 - 4.4.1. Специфични циљеви, активности
- 4.5. Образовање
 - 4.5.1. Специфични циљеви, активности
- 4.6. Запошљавање
 - 4.6.1. Специфични циљеви, активности
- 4.7. Слободно време
 - 4.7.1. Специфични циљеви, активности
- 4.8. Добра управа
 - 4.8.1. Специфични циљеви, активности

1. Увод

1.1. Уводна реч Председника

Млади представљају мотор развоја сваког друштва и окосницу наше будућности. Стога, унапређење њиховог положаја представља основу друштвено-економског развоја. Управо зато су млади препознати као један од приоритета Градске општине Стари град, која за један од најважнијих циљева има стварање бољих услова за лични развој и успешну интеграцију младих људи у наше целокупно друштво. Желимо да развијамо грађанску и предузетничку свест наших младих Старограђана, да их охрабримо да предузму активно учешће у samozapošljavanju, да подстакну креативност и независност, јер улога ангажовања младих у развоју заједнице је стратешки важна за изградњу напредног друштва. Млади људи поседују јединствене перспективе, енергију и креативност који могу покренути позитивне промене. Укључивањем младих у процесе доношења одлука, њихов развојни потенцијал добија шансу, а потребе, бриге и тежње могу се ефикасно решити, што ће довести до инклузивнијег и одрживијег развоја.

Како би се активности којима се унапређује положај младих реализовале на систематизован начин, Градска општина Стари град доноси Локални акциони план за младе за период од три године. Један од циљева овог планског документа је да на локалном нивоу, у складу са својим надлежностима, реализује политике и мере које су дефинисане националном Стратегијом за младе. Поред тога, Локалним акционим планом дефинисане су приоритетне области од посебног интереса за младе, у којима ће се реализовати бројне активности које ће, не само унапредити квалитет живота младих, већ ће и створити услове и механизме континуираног развоја и напретка свеукупног друштва, а чега нема без системске одговорности јавне власти према младом нараштају, као темељу наше будућности.

Председник Градске општине Стари град

Радослав Марјановић

1.2. Локални акциони план

Локални акциони план за младе представља операционализацију циљева и мера датих Стратегијом за младе на националном нивоу. Локални акциони план за младе на ГО Стари град доноси се за период од три године и њиме су предвиђене активности које ће се реализовати у четири приоритетне области, чиме ће се допринети унапређењу

квалитета живота младих у општини али и ојачати институционални капацитети за даљу континуирану подршку младима.

1.3. Национални оквир

Унапређење положаја младих представља један од приоритета одрживог развоја Републике Србије. На националном нивоу, кровни документи којим се дефинишу политике и мере које имају за циљ стварање услова за подршку младима у организовању, друштвеном деловању, развоју и остваривању потенцијала на личну и друштвену добробит јесу Закон о младима, затим Национална стратегија за младе и Акциони план за спровођење стратегије.

Закон о младима

Закон о младима¹ уређује мере и активности које предузимају Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, а које имају за циљ унапређивање друштвеног положаја младих и стварање услова за остваривање потреба и интереса младих у свим областима које су од интереса за младе.

Закон о младима дефинише следеће изразе:

- 1) омладина или млади су лица од навршених 15 година до навршених 30 година живота;
- 2) субјекти омладинске политике су: Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе као носиоци омладинске политике, установе, удружења која спроводе омладинске активности и други субјекти који учествују у спровођењу омладинске политике;
- 3) омладинске активности представљају различите активности у областима омладинског сектора које спроводе млади или субјекти омладинске политике и које су усмерене ка унапређивању положаја младих и њиховом оснаживању за активно учешће у друштву на личну и друштвену добробит;
- 4) омладински рад представља онај део омладинских активности које се организују са младима и за младе, заснивају на неформалном образовању, одвијају у оквиру слободног времена младих и предузимају ради унапређивања услова за лични и друштвени развој младих у складу с њиховим потребама и могућностима и уз њихово добровољно учешће;

¹ https://mto.gov.rs/extfile/sr/1094/8_%20Zakon_o_mladima.pdf

5) неформално образовање младих јесте скуп организованих и младима прилагођених образовних активности које нису предвиђене системом формалног образовања, заснованих на потребама и интересовањима младих, принципима добровољног и активног учешћа младих у процесу учења и промоцији демократских вредности, кроз које млади стичу компетенције неопходне за развој личних потенцијала, активно учешће у друштву и бољу запошљивост.

Национална стратегија за младе

Стратегија је дугорочни развојни документ који на предлог ресорног Министарства усваја Влада Републике Србије, којом се уређује:

- активно учешће младих у друштвеном животу,
- обезбеђивање остваривања права младих на једнаке шансе,
- информисање младих,
- подстицање и вредновање толеранције, демократије, изузетних постигнућа младих,
- подстицање и развијање формалног и неформалног образовања,
- подстицање и стимулисање запошљавања и samozapošljavanja младих и омладинског предузетништва,
- унапређивање безбедности младих, одрживог развоја и здраве животне средине,
- очување и унапређивање здравља младих и
- друге активности и области од значаја за младе.

Национална стратегија за младе за период 2023-2030 ²дефинише основне принципе, правце и очекиване резултате деловања свих субјеката омладинске политике ка унапређењу друштвеног положаја младих и стварању услова за остваривање права и интереса младих у свим областима.

Акциони план за младе

Акциони план, као документ јавне политике, представља операционализацију општег и специфичних циљева који су дефинисани Стратегијом. Акционим планом дефинишу се приоритетне области, задаци и активности у оквиру приоритетних области. Поред тога акционим планом дат је временски оквир и неопходни ресурси за реализацију активности, као и алати за праћење реализације.

Акциони план за младе за период 2023-2025³ представља оперативни плански документ којим су дефинисане мере и активности за достизање свих пет специфичних циљева

²<https://mto.gov.rs/extfile/sr/1814/Strategija%20za%20mlade%20u%20RS%20za%20period%20od%202023.%20do%202030.%20godine.pdf>

³ https://mto.gov.rs/extfile/sr/2547/akcioni_pl_2023-2025_za_mlade_RS_2023-2030_063_cyr.pdf

Стратегије а самим тим и општег циља који се односи на унапређење квалитета живота младих у Републици Србији.

Друга национална документа значајна за младе

Поред закона и кровних планских развојних документа који се односе на младе, као пратећи закони који су од значаја за положај младих су: Закон о основама система образовања и васпитања, Закон о средњем образовању и васпитању, Закон о дуалном образовању, Закон о високом образовању, Закон о Националном оквиру квалификација Републике Србије, Закон о науци и истраживањима, Закон о ученичком и студентском стандарду, Закон о студентском организовању, Закон о здравственој заштити, Закон о социјалној заштити, Породични закон, Закон о раду, Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Закон о волонтирању, Закон о удружењима, Закон о заштити података о личности, Закон о забрани дискриминације, Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом, Закон о родној равноправности, Закон о култури, Закон о јавном информисању и медијима, Закон о спорту и сл.

Међу релевантним стратегијама истичу се следеће: Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, Стратегија развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године, Стратегија научног и технолошког развоја Републике Србије за период од 2021. до 2025. године „Моћ знања”, Стратегија развоја дигиталних вештина у Републици Србији за период од 2020. до 2024. године, Стратегија паметне специјализације у Републици Србији за период од 2020. до 2027. године, Стратегија за спречавање и борбу против родно заснованог насиља према женама и насиља у породици за период 2021–2025. године, Стратегија превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, Стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године, Стратегија унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији за период од 2020. до 2024. године, Стратегија за социјално укључивање Рома и Ромкиња за период 2022.-2030. године, Стратегија јавног здравља у Републици Србији 2018 - 2026. године, Стратегија развоја информационог друштва и информационе безбедности у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године Стратегија за стварање подстицајног окружења за развој цивилног друштва од 2022. до 2030. године и остале.

Приликом припреме планског документа узете су у обзир Смернице дате Водичем за израду од стране Министарства туризма и омладине⁴

⁴ <https://mto.gov.rs/extfile/sr/2624/2023-08-02%20Prirucnik%20za%20izradu%20dokumenta%20javne%20politike%20za%20mlade%20na%20lokalnom%20nivou%20-%20verzija%20za%20web.pdf>

1.4. Институционални оквир

На националном нивоу, омладинску политику спроводи Министарство надлежно за послове омладине и то кроз имплементацију стратегија, програма и планова и координацију свих учесника којима се подстиче развој омладинске политике.

Град Београд води активну политику којом се унапређује положај младих кроз послове који се обављају у надлежном Секретаријату и градској Канцеларији за младе.

Градска општина Страи град на локалном нивоу активно имплементира политику развоја и унапређења положаја младих у дефинисаним приоритетним областима чиме доприноси остваривању циљева који су дати Националном стратегијом за младе.

1.5. Савет за спровођење омладинске политике (Канцеларија за младе)

Савет за спровођење омладинске политике (Канцеларија за младе) Градске општине Стари град образована је Решењем Скупштине ГО Стари град од 11.09.2020.

Савет за спровођење омладинске политике (Канцеларија за младе):

- ради на унапређењу положаја младих на територији градске општине Стари град, у складу са Националном стратегијом за младе и акционим плановима којима се утврђује политика градске општине за младе,
- прати активности и сарађује са удружењима од значаја за рад са младима,
- реализује програме од интереса за младе,
- учествује у активностима на унапређењу предузетништва младих и развијању предузетничког духа код младих;
- пружа подршку младима и у сарадњи са образовним, културним и државним институцијама учествује у разним облицима едукације и образовања младих,
- разматра предлоге пројеката из области омладинске политике и учествује кроз разне програме на неформалном образовању младих;
- пружа логистичку подршку у реализацији пројеката младих;
- креира моделе и спроводи активности на волонтерском ангажовању младих и остало.

Савет своје активности спроводи кроз годишњи Програм рада чији је саставни део финансијски план који сачињава за сваку буџетску годину, који усваја Веће градске општине.

Средства за спровођење активности Савета се обезбеђују у Буџету градске општине.⁵

⁵ <https://www.starigrad.org.rs/skupstina-gradske-opstine-stari-grad/radna-tela-skupstine-go-stari-grad/savet-za-sprovodjenje-omladinske-politike-kancelarija-za-mlade/>

Савет за спровођење омладинске политике (Канцеларија за младе) чине председник и чланови.

1.6. Радна група за израду ЛАП-а

Радна група за израду Локалног акционог плана за младе Градске општине Стари град за период од 2024.-2026. образована је Решењем председника Градске општине Стари град.

Чланови Радне групе су:

1. Снежана Вуковић, координатор,

и чланови:

2. Бојан Бојић
3. Никола Вујиновић
4. Соња Манојловић
5. Љиљана Марковић
6. Бранко Радан
7. Борис Радаковић
8. Огњен Огризовић
9. Војислав Живковић
10. Јована Цанић
11. Мирко Вујовић
12. Ђорђије Зуковић
13. Невена Додић
14. Дејан Вукшић.

1.7. Методологија израде ЛАП-а

Локални акциони план за младе у ГО Стари град (у даљем тексту: ЛАП) развијен је и усвојен је у оквиру реализације пројекта Подршка младима на ГО Стари град, који реализују Градска општина Стари град и Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд д.о.о, Београд, а који је финансиран од стране Министарства туризма и омладине у оквиру Програма подршке јединицама локалне самоуправе у спровођењу омладинске политике на локалном нивоу. Методолошки процес је обухватио следеће активности:

1. Стварање предуслова за процес израде ЛАП-а
2. Прикупљање релевантних података за израду ЛАП-а
3. Стратешко и оперативно планирање

4. Јавна расправа

5. Усвајање документа од стране ГО Стари град

Стварање предуслова за реализацију процеса израде ЛАП-а

Након одобрења предлога пројекта, потписан је Уговор о реализацији пројектних активности између представника ГО Стари град и Министарства туризма и омладине. На седници Скупштине, донета је одлука о изради ЛАП-а за младе за период од 2024-2026. Председник општине ГО Стари град донео је Решење о формирању Радне групе. На Уводном састанку радне групе дефинисана је динамика активности која ће резултирати доношењем одлуке о усвајању ЛАП-а од стране Скупштине ГО Стари град.

Прикупљање релевантних података за израду ЛАП-а

Ова активност је једна од кључних у процесу израде ЛАП-а. Процес прикупљања података реализован је кроз следеће кораке:

- идентификација заинтересованих страна и кључних актера у спровођењу мера омладинске политике на локалном нивоу,
- анализа постојећих података о младима на ГО Стари град,
- идентификација приоритетних области,
- радионице са заинтересованим странама и попуњавање упитника,
- радионице чланова радне групе.

Прикупљени подаци сврстани су у следеће категорије:

- Демографски и географски подаци и
- Подаци о изазовима и потребама младих у приоритетним областима.

Стратешко и оперативно планирање

У овој фази дефинисани су општи и специфични циљеви за сваку приоритетну област. За сваки специфични циљ дефинисане су активности, очекивани резултати, индикатори и носиоци и учесници у реализацији активности. Ова фаза обухвата и дефинисање механизма за праћење реализације и спровођење евалуације постигнутих резултата. Излаз из ове фазе предстваља Нацрт ЛАП-а.

Јавна расправа

Након израде Нацрта ЛАП-а спроведена је Јавна расправа у складу са

Усвајање документа од стране ГО Стари град

ЛАП усвојен је одлуком о усвајању на Скупштини ГО Стари град 2023.г

2. Принципи и вредности

Градска општина Стари град као један од чинилаца омладинске политике, реализује политике и мере којима се унапређује положај младих и њихов свеукупни развој. Приликом креирања и реализације политика мера и активности полази се од следећих принципа датих кроз Стратегију за младе:⁶

1. Поштовање људских и мањинских права, равноправност и забрана дискриминације - Сви млади су једнаки и уживају једнак положај и једнаку правну заштиту, без обзира на лична својства. Не сме се правити разлика или неједнако поступање према младима, посредно или непосредно, по било ком основу, а нарочито по основу: година, расе, пола, националне припадности, верског убеђења, језика, друштвеног порекла, имовинског стања, чланства у политичким, синдикалним и другим организацијама, психичког или физичког инвалидитета, здравственог стања, физичког изгледа, сексуалне оријентације, родног идентитета и другог стварног, односно претпостављеног личног својства. Не сматрају се дискриминацијом посебне мере уведене ради постизања пуне равноправности, заштите и напретка лица, односно групе лица која се налазе у неједнаком положају.

2. Подршка личном и друштвеном оснаживању младих - Сви, а посебно субјекти омладинске политике, у оквиру својих послова и делокруга подржавају независност и друштвено оснаживање младих на начин утврђен ЗоМ-ом, Стратегијом и другим инструментима омладинске политике;

3. Једнаке шансе за све - Млади имају право на једнаке шансе и учешће у свим областима друштвеног живота, у складу са сопственим избором и способностима. Охрабрује се лични и друштвени развој младих, обезбеђивањем поштовања различитости, родне равноправности, права, слободе и достојанства. Млади имају право на објективно, прилагођено и лако доступно информисање, како би се развијали и доносили одлуке на основу пуне обавештености;

4. Међусекторска сарадња и координација на свим нивоима доношења одлука - Сви, а посебно субјекти омладинске политике, подстичу и подржавају јачање свести о значају младих и друштвене улоге младих, кроз координирани развој, спровођење и праћење реализације омладинске политике, препознају

6

<https://mto.gov.rs/extfile/sr/1813/Strategija%20za%20mlade%20u%20RS%20za%20period%20od%202023.%20do%202030.%20godine.pdf>

и уважавају потенцијале младих, као важан друштвени ресурс и исказују поверење и подршку могућностима младих;

5. Активно учешће младих и сарадња - Сви, а посебно субјекти омладинске политике, обезбеђују подстицајно окружење и дају активну подршку у реализацији омладинских активности младих, предузимању иницијативе и њиховом смисленом укључивању у процесе доношења и спровођења одлука, које доприносе личном и друштвеном развоју, а на основу пуне обавештености младих. Подржава се и подстиче слобода удруживања, сарадња са вршњацима и међугенерациска сарадња, на локалном, националном и међународном нивоу и активно учешће у политичком и друштвеном животу;

6. Друштвена одговорност и солидарност - Подстиче се и развија одговорност лица која раде са младима, као и одговорност младих у односу на њихове обавезе у друштву. Млади треба активно да доприносе изградњи и неговању друштвених вредности и развоју своје заједнице, нарочито путем различитих облика волонтерских активности и да изражавају међугенерациску солидарност и активно раде на стварању услова за једнако и пуно учешће у свим аспектима друштвеног живота младих особа са инвалидитетом, припадника националних мањина и свих других лица и друштвених група које могу бити у ризику од дискриминације, односно дискриминаторног поступања. Развија се међугенерациска солидарност и препознаје улога младих у изградњи демократског грађанског друштва заснованог на култури ненасиља и толеранцији.

3. Контекст

3.1. Географски и демографски подаци

Град Београд, главни град Републике Србије налази се на ушћу двеју река Саве и Дунав. Град Београд подељен је на 17 градских општина.

Градска општина Стари град је централна градска општина и простире се на површини од 692 хектара (5км²), од чега једну трећину територије чине водене површине, а две трећине копно. Градска општина Стари град граничи се са општинама Палилула, Врачар и Савски венац, док је река Сава природна граница са општинама Нови Београд и Земун. Садашње границе општине формиране су 1961. године. Највиша надморска висина је 128 метара, на Калемегданској тераси а најнижа је на површини реке Дунав и износи 68 метара.

Рељеф општине је сложен у морфолошком и геолошком смислу, и ту се преплићу различити облици рељефа (тектонски, флувијални, абразиони, крашки и еолски).

Клима је умерено континентална са просечном годишњом температуром од 11.7 степени Целзијуса. Најтоплији месец је јул, са просечном температуром од 22,1°C, а најхладнији јануар.

На основу података из пописа који је спроведен 2022, на ГО Стари град живи 44.737. Густина насељености је 8.590 становника по километру квадраном. Стопа наталитета износи 11% (452 рођених), док је стопа морталитета знатно већа и износи 22% (949 умрлих). Стопа природног прираштаја је -11. Просечна старост становништва је 45,4 године. На градској општини Стари град, већинско становништво чине жене са 55,68% од укупног броја становника.

Старосна структура је следећа:

- 0-14 година чине 17% укупног становништва
- 15-64 година чине 59% укупног становништва и
- преко 65 чине 24% укупног становништва.

Оно што је специфично за Градску општину Стари град су и велике дневне миграције, с обзиром да велики број становника долази због посла, углавном са Новог Београда али и осталих градских општина.

Градска општина Стари град је најстарија градска општина и представља седиште културних, образовних, спортских, привредних, туристичких, политичких и осталих дешавања у граду.

Од бројног културно историјско наслеђа треба издвојити Београдску тврђаву, Конак кнегиње Љубице, Саборну цркву, Народни музеј, Етнографски музеј, Народно позориште, Кнез Михајлову улицу, Скадарлију, Косанчићев венац и сл.

Градска општина Стари град такође представља образовни центар града. Ту се налази седиште Београдског универзитета, као и најстарија гимназија у граду Прва београдска гимназија.

Од спортских институција издвајају се Спортско-рекреативни центар „25. Мај- Милан Гале Мушкатировић“ и кошаркашки и тениски терени на Малом Калемегдану.

Од привредних здања треба издвојити седиште Народне банке Србије. На територији Старог града се налази и седиште председника Републике као Републичка и Градска скупштина.

3.2 Анализа циљне групе, пресек стања, потребе и положај младих

Као и у сваком систему, млади представљају окосницу даљег развоја друштва, због чега подршка за унапређење њиховог положаја треба да буде систематска и институционализована на свим нивоима.

У следећој табели⁷ приказан је удео младог становништва у 2020-тој и 2021-вој на општини Стари град

Становништво према старосним групама и полу, 2020–2021.

	2020		2021	
	Ж	М	Ж	М
Деца старости до 6 година (предшколски узраст)	1761	1801	1709	1735
Деца старости 7–14 година (узраст основне школе)	1314	1403	1433	1482
Деца старости 15–18 година (узраст средње школе)	581	616	536	601
Деца старости 0–17 година	3502	3663	3518	3665
Број младих (15–29 година)	2964	2667	2843	2586

Подаци показују да се број младих који живе на територији градске општине Стари град смањило у 2021 у односу на 2020. Иако је смањење незнатно, нешто мање од један посто, постоји бојазан да се овакав тренд настави и у будућности. Такође, подаци показују да је удео женског становништва незнатно већи од мушког. Поред тога на основу података можемо закључити да је одлив млађег женског становништва већи од одлива младог мушког становништва.

Један од главних приоритета ГО Стари град је да низом мера на локалном нивоу спречи и смањи одлазак младог становништва. Због тога је неопходан систематски приступ у развоју и планирању активности како би се зауставио одлив младих.

У оквиру пројекта „Подршка младима на ГО Стари град“, у циљу припреме и израде локалног планског документа за младе, реализован је низ активности, које су имале циљ да прикупе информације о тренутном положају младих и њиховим потребама. Прикупљање података о младима реализовано је кроз директан контакт са младима, путем реализације радионица и округлих столова али и кроз низ састанака са заинтересованим странама које пружају подршку младима.

Подаци о потребама младих прикупљани су у областима безбедности, здравља, образовања, запошљавања, квалитетног провођење слободног времена, информисаности, социјалне инклузије, родне равноправности, заштите животне средине.

Безбедност младих у Србији представља једну од стратешких приоритетних области и неопходно јој је посветити посебну пажњу. Подаци показују да се млади осећају безбедно, и да су највећи ризици од безбедности у областима вршњачког насиља, безбедности на интернету и безбедности у саобраћају, као и да млади имају потребу за додатним едукацијама.

Када је у питању здравље младих, најчешће потребе које они истичу су превенција болести и здрави стилови живота. Као један од важних аспеката млади истичу репродуктивно

⁷ Витална статистика, РС

здравље. Истраживања показују да је младима потребна едукација и промоција у области злоупотребе психоактивних супстанци.

Са аспекта неформалног образовања, млади најчешће истичу потребу за учењем страних језика. Обуке за стицање и унапређење информационо комуникационих вештина, такође се истичу као једна од потреба младих. Млади сматрају да је неформално образовање битно за стицање нових знања и вештина. Поред тога истраживања показују да је младима потребна додатна мотивација за образовањем, али и мотивација за подстицање волонтеризма и активизма младих. Стопа активности младог становништва релативно је стабилна и износи око 26%. Значајна разлика у активности постоји посматрано по полу, будући да је активно око 24,3%, младих мушкараца и тек 16,9% младих жена.

Када је запосљавање у питању, статистички подаци, добијени из ЛАП-а за запосљавање Града Београда за претходни период, показују да су настављени позитивни трендови на тржишту рада, како на нивоу Београдског региона, тако и на нивоу Републике Србије. Иако је на регионалном и националном нивоу евидентиран позитиван тренд на тржишту рада, у појединим категоријама постоје одређена негативна одступања. Стопа незапослености младих узроста од 15-24 године, у Београдском региону у последњем кварталу 2019. износи 20,5% што представља пораст у односу на претходни квартал за 1,6% , док је на нивоу Републике Србије ова стопа 26%. Млади (млађи од 30 година) учествују у укупном броју незапослених са 16,7%.

Међу проблемима и изазовима са којима се млади суочавају приликом проналажења посла, издвајају се:

- пасивно понашање младих,
- недовољна свест младих људи о потреби целоживотног учења,
- недовољна предузимљивост младих,
- неспремност за даље усавршавање,
- недовољна информисаност младих о постојећим програмима неформалног образовања и сл.

Сprovedено истраживање показало је да млади размишљају о започињању сопственог посла, и већина њих сматра да поседује неке предузетничке вештине. Већина њих не зна да постоје бесплатни програми којима се подстиче и промовише самоуапосљавање.

Када је у питању слободно време, истраживања путем анкете показују да се млади баве спортом. Кроз разговор с младиума примећено је да највећи број младих највише слободног времена проводи на друштвеним мрежама. Млади су свесни да то има дугорочне негативне последице на њихово здравље, не само физичко већ и ментално и социјално. Због тога је потребно анимирати младе да више слободног времена проводе на отвореном, бавећи се спортом. Када су у питању културни садржаји, истраживања показују да млади посећују културне манифестације и то највише биоскоп. Потребно је наставити

анимирање и мотивисање младих у циљу подизања свести о значају културе за њихов лични развој али и социјални развој целе заједнице.

Млади се највише информишу путем друштвених мрежа. Неопходно је да садржај који се дисеминира ка младима буде прилагођен њиховим потребама и да поруке које се шаљу ка младима буду креиране на такав начин да код младих изазову позитивну реакцију и покрену их на позитивно деловање.

Кроз директна контакт с младима уочено је да су млади упознати са појмом инклузија. Међу младима издвајају се следеће рањиве групе: млади са сметњама у развоју, млади са инвалидитетом, млади без једног или оба родтеља, млади припадници ЛГБТ популације, млади припадници Ромске заједнице. Потребно је да се настави позитиван тренд да млади из ових категорија рањивих група, буду укључени у све активности приоритетних области.

По питању родне равноправности потребно је наставити активну политику и спровеђење мера којима се остварују принципи родне равносправности, односно напорима да се ГО Стари град развија као заједница у којој питање рода није препрека, ни прилика, већ да је то природно карактеристика грађана који на основу ње имају специфичне, али недискриминаторне, потребе и могућности. Потребно је наставити позитивну дискриминацију младих жена, мотивисањем и укључивањем у све приоритетне области.

Млади имају развијену свест о заштити животне средине. Потребно је наставити са подизањем свести о значају и одговорности сваког појединца, за очувањем здраве животне средине, као једном од предуслова за даљи опстанак планете Земље.

4. Приоритетне области

4.1 SWOT анализа

Унутрашњи фактори	
Снаге Развијена институционална инфраструктура за рад са младима Искуство у реализацији програма подршке младима Посвећено руководство Међусекторска сарадња у ГО по питању подршке младима Образовна струкура младих у општини Процент запослених младих у општини	Слабости Недовољно финансијских средстава за пројекте са младима
Спољашњи фактори	
Шансе Погољна позиција општине Боравак младих у општини	Претње Демографска структура Одлив младих

Садржаји за младе Центар културно уметничких дешавања Центар спортских дешавања Доступни програми за финансирање пројеката за младе	Економска и политчка ситуација
--	--------------------------------

4.2. Визија и мисија

ВИЗИЈА

Млади су покретачи друштвено економског развоја.

МИСИЈА

Унапредити услове у којима ће млади моћи да остваре свој максималан потенцијал.

4.3. Безбедност младих

Појам безбедности у најширем смислу речи представља један од стратешких приоритета Градске општине Стари град. У контексту овог документа говоримо о савременом схватању безбедности и ту се пре свега мисли на људску безбедност односно безбедност младих у оквиру локалне заједнице. На територији градске општине Стари град питањима безбедности се баве:

1. Полицијска станица Стари град, Топличин венац 2, 011 2741529
2. Градски центар за социјални рад, филијала Стари град, Господар Јевремова 17а, 011 2625-593, Кол центар: 011 265 0 542 (бирајте опцију 1, затим опцију 9), stari.grad@gcsrbg.org
3. Дом здравља Стари град, Симица 27, 011 3215 600, www.dzstarigrad.org
4. Добровољно ватрогасно друштво Стари град, Ђорђа Јовановића 11, 011 2623 476
5. Црвени крст Стари град, Студентски трг 18, 011 26 28 882, www.crvenikrststarigrad.org.rs
6. Градска општина Стари град, Македонска 42, Контакт центар, телефон 0800 07 77 75, www.starigrad.org.rs у оквиру које су формиран Штаб за ванредне ситуације и Савет за безбедност.

Приликом израде планског документа који има за циљ унапређење положаја младих у области безбедности, радна група вођена је следећим принципима и начелима:

- Укључивање и учешће младих,
- Равноправност, недискриминација и солидарност,

- Видљивост безбедоносних потреба младих представника рањивих група,
- Сарадња и партнерство,
- Одговорност и транспарентност,
- Превентивно деловање и стално праћење локалне безбедоносне ситуације,
- Одрживо коришћење ресурса локалне заједнице,
- Обезбеђивање квалитета, иновативности и континуитета програма за унапређење безбедности младих.

4.3.1. Специфични циљеви и активности

1. Подизање свести код младих о значају препознавања насиља као друштвено неприхватљиво

Активности:

- Едукативне активности за упознавање младих са механизмима заштите својих и туђих права,
- Промоција СОС телефона и служби,
- Едукација младих у области законских регулатива у области дигиталних технологија,
- Кампање пртови било ког облика насиља,
- Предавање на тему трговине људима,
- Едукације младих на тему опште безбедности.

2. Оснаживање младих у случају препознавања насиља

Активности:

- Спровођење програма заштите младих од породичног насиља,
- Улагање у програме за превенцију свих облика злостављања, насиља и експлоатације међу младима,
- Спровођење програма заштите младих у саобраћају,
- Спровођење програма заштите младих на Интернету,
- Едукација младих жена о заштити од потенцијалних опасности и самоодбрани.

4.4.Здравље

Када говоримо о здрављу, ту пре свега мислимо на стање потпуног физичког, менталног социјалног благостања. Здравствене потребе становништва зависе од популационе групе којима они припадају, затим демографске, економске и социјалне ситуације у којој се становништво налази. Здравствене потребе идентификују се у односу на здраво и оболело становништво. Здравствене потребе здравог становништва се односе на унапређење и очување здравља, док се здравствене потребе оболелог становништва односе на лечење и рехабилитацију на различитим нивоима здравствене заштите. Здравље младих је веома

осетљива тема, с обзиром на то да млади као друштвена група имају веома специфичне потребе и суочавају се са специфичним проблемима. Здравствене потребе младих највише се односе на очување, превенцију и унапређење личног здравља.

На територији градске општине Стари град постоје следеће јавне здравствене установе:

- Дом здравља „Стари град“, Симица 27, 011 3215 600, www.dzstarigrad.org
- Градски завод за јавно здравље, Булевар деспота Стефана 54а, 011 2078 600; 011 3237 351, www.zdravlje.org.rs
- Градски завод за кожне и венеричне болести, Џорџа Вашингтона 17, 011 3243 626, 011 3238 115, www.kvb.org.rs
- Институт за ментално здравље, Милана Кашанина 3, 011 3307 500, www.imh.org.rs

Када говоримо о здрављу младих и њиховим потребама, на основу спроведеног истраживања – овде ћемо дати из анализе анкете

4.4.1..Специфични циљеви, активности

1. Јачање свести код младих о значају очувања и унапређења здравља

Активности:

- Промоција значаја очувања менталног здравља код младих -самопоуздање, само вредновање и сл,
- Кампање за подизање свести о значају редовних годишњих прегледа код младих,
- Едукативне радионице на тему утицаја употребе психоактивних супстанци на физичко и ментално здравље,
- Радионице на тему болести зависности (дрога, коцкање и сл),
- Едукативне радионице на тему репродуктивног здравља,
- Промоција заштите здравља жена,
- Промоција редовног спровођења скрининга на рак дојке у оквиру ДЗ "Стари Град",
- МАМА центар,
- Календар здравља,
- Едукација у области значаја вакцинације са посебним фокусом на младе жене (ХПВ вакцина),
- Школа родитељства за младе брачне парове и рањиве групе.

2. Промоција здравог начина живота

Активности:

- Радионице о утицају здравих стилова живота на здравље,
- Радионице о здравој исхрани,
- Суплементи у исхрани -за и против,
- Радионица на отвореном – значај боравка у природи (Ботаничка башта).

4.5. Образовање

Образовање представља један од предуслова за даљи развој и напредак појединца али и друштва. Неоподно је да систем образовања буде такав да успешно да гради капацитете младих људи, тако да по изласку из система образовања буду компетентни за живот и рад у 21. веку.⁸ У оквиру формалног образовног система дефинисано је:

- предшколско васпитање и образовање
- основно образовање и васпитање
- средње образовање и васпитање
- високо образовање и
- образовање одраслих.

Предшколско образовање на ГО Стари град реализује се у оквиру Предшколске установе „Дечји дани“ у 11 објеката. Поред тога, предшколско образовање обавља се и у приватним установама. Према доступним подацима из 2022⁹ на ГО Стари град предшколско образовање реализује се у пет установа у укупно 18 објеката. У 2022. г установама ГО Стари град у предшколском васпитању и образовању било је

- 758 деце узраста 0–3 године
- 1060 деце узраста од 3 године до поласка у припремно предшколски програм (ППП)
- 512 деце која похађају припремни предшколски програм.

Основно образовање реализује се у седам основних школа. Најстарија међу њима је основна школа „Краљ Петар Први“, основана 1718. године, која представља украс школске архитектуре и дело је најмлађе жене архитекте у Србији, Јелисавете Начић. Основна школа „Вук Караџић“ основана је крајем 19. века. Поред ових ту су још и Основна школа „Браћа Барух“, Основна школа „Михајло Петровић Алас“, Основна школа „Дринка Павловић“, Основна школа „Скадарлија“, Основна школа за заштиту вида „Драган Ковачевић“. Према подацима из 2022¹⁰, у ниже разреде основне школе уписан је 2141 ученик а у више разреде уписано је 2096 ученика. Број деце обухваћене основним образовањем за децу са сметњама у развоју и инвалидитетом износи 103.

⁸ СТРАТЕГИЈА РАЗВОЈА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ ДО 2030. ГОДИНЕ
<https://prosveta.gov.rs/wp-content/uploads/2021/09/SROVRS-2030-1.pdf>

⁹http://devinfo.stat.gov.rs/SerbiaProfileLauncher/files/profiles/sr/1/DI_Profil_Stari%20grad_EURSRB001001001015.pdf

¹⁰http://devinfo.stat.gov.rs/SerbiaProfileLauncher/files/profiles/sr/1/DI_Profil_Stari%20grad_EURSRB001001001015.pdf

На територији ГО Стари град постоје 22 средње школе, од чега је 13 државних и то: Прва београдска гимназија, Прва економска школа, Трговачка школа, Правно пословна школа, Ваздухопловна академија, Техничка школа „Дрво арт“, Електротехничка школа „Стари град“, Спортска гимназија, Електротехничка школа „Никола Тесла“, Балетска школа „Луј Давичо“, Музичка школа „Др Војислав Вучковић“, Музичка школа „Мокрањац“, Математичка гимназија. Према подацима из 2022¹¹ у средње школе уписано је 10268, док је број ученика који завршава средњу школу 2535. Процент одустајања у 2022 је 0,1%.

ГО Стари град представља центар високо образовних институција, с обзиром да се на његовој територији налази највећи број високо образовних институција и то четири више школе и 24 факултета, од тога 10 приватних факултета и 14 државних. На територији општине такође се налази и седиште Београдског универзитета. Број студената се из године у годину повећава. У 2010. тај број уписаних студената је износио преко 25000 док је у 2020/2021 тај број износио преко 31000. С обзиром да на територији општине живи око 44000 становника, а да је збир броја студената и средњошколаца већи од 40 хиљада, јасно је да је демографска структура на ГО Стари град значајно другачија од оне која се сагледава у статистици сталних становника.

4.5.1. Специфични циљеви и активности

1. Подстицање активизма код младих

Активности:

- Обуке младих на тему волонтерско рада,
- Реализација програма волонтирања младих (приликом организације културних спортских, сајмова запошљавање манифестација од значаја за младе),
- Промоција активне партиципације младих у раду управе (учешће у предлозима одлука, давања мишљења и сл.),
- Партципација младих у организацији сајмова средњих школа.

2. Унапређење знања и вештина путем едукација и тренинга

Активности:

- ИТ школа,
- Школа страних језика,
- Професионална оријентација за средњошколце,
- Оварање јавних читаоница за студенте и младе.

11

http://devinfo.stat.gov.rs/SerbiaProfileLauncher/files/profiles/sr/1/DI_Profil_Stari%20grad_EURSRB001001001015.pdf

4.6. Запошљавање

ГО Стари град карактерише висока стопа запослености. Пре свега на територији ГО Стари град налази се велики број регистрованих привредних субјеката, административних и образовних и културних институција, тако да је према подацима из 2022¹² број регистрованих запослених на ГО Стари град према општини рада 68 294. Број запослених према општини пребивалишта износи 21 253. Регистрована незапосленост опада из године у годину, и у структури према полу незапосленост је и даље већа код жена него код мушкараца. Учешће младих у структури незапослених је 13%.

Када говоримо о понуди послова, највећа понуда послова је у следећим областима:

- стручне, научне, иновационе и техничке делатности
- грађевинарство
- информисање и комуникација
- административне и помоћне услужне делатности.

У циљу унапређења запошљавања, пре свега младих као један од приоритета ГО Стари град је развој предузетничке културе код младих. У сарадњи са надлежним институцијама ГО Стари град, реализује програме и пројекте којима се подстиче samozapošljavanje младих, развијају предузетничке вештине и компетенције, како би млади били спремни за улазак на тржиште рада и тиме остварили економску самосталност и даљи напредак.

4.6.1. Специфични циљеви и активности

1. Промоција и мотивисање младих о могућностима запошљавања

Активности:

- Програм промоције запошљавања,
- Програм подршке запошљавању рањивих група младих,
- Промоција националних програма запошљавања и samozapošljavanje код младих,
- Промоција омладинског предузетништва и примера добрих пракси.

2 Јачање компетенција младих за запошљавање и samozapošljavanje

Активности:

- Обуке за писање биографије и припреме за пословни интервју,
- Обуке за почетнике у пословању,
- Јачање предузетничких вештина,
- Пословне вештине код младих уметника.

¹²

http://devinfo.stat.gov.rs/SerbiaProfileLauncher/files/profiles/sr/1/DI_Profil_Stari%20grad_EURSRB001001001015.pdf

4. 7. Слободно време

На основу доступних података из истраживања, директних контакта са младима, запажа се да млади највећи део слободног времена проводе користећи информационе технологије, мобилне телефоне и друштвене мреже. Из године у годину, кроз све бржи развој дигиталних медија, тај број је све већи, као и време које се проводи на мултимедијалним уређајима. Доступни подаци показују да млади током дана проводе више од два сата на телефонима и друштвеним мрежама. Развој дигиталних технологија с једне стране доприноси бољој информисаности, лакшем и бржем доношењу до потребних информација, док са друге стране постоји бојазан на негативан утицај на здравље како физичко тако и ментално.

Приоритет ГО Стари град је да кроз промовисање културе и спорта, допринесе развоју свести код младих за активно провођење слободног времена.

Градска општина Стари град територијално заузима малу површину, али има богату културну баштину. То је најстарији део града са богатом историјом. С друге стране ГО Стари град обилује мноштвом модерног садржаја, тако да може да се каже да је ГО Стари град место где се преплићу традиција и модерност. На ГО Стари град се налази седам позоришта, шест биоскопа, 30 музеја и галерија у Београду, а на њој се налазе и најзначајније културне институције као што је САНУ, Ботаничка башта „Јевремовац“ остале. На ГО Стари град налази се седам културних добра од изузетног значаја (Београдска тврђава, Доситејев лицеј, Капетан Мишино здање, Конак кнегиње Љубице, Саборна црква, Подручје Кнез Михаилове улице, Подручје око Доситејевог лицеја) и 21 културно добро од великог значаја, међу којима су и Бајракли џамија, Дом Јеврема Грујића, Дом Јована Цвијића, Народна банка и др. Оваква понуда културних садржаја јединствена је за овај део Европе, и потребно је и поред константног раста броја посетилаца, наставити са трендом повећања учешће младих у истим.

ГО Стари град наставља са организацијом манифестација „Јевремова - улица сусрета“ и „Београд живи“. Такође општина улествује као стратешки партнер у организацији догађаја на нивоу целог града, као што су "Улица отвореног срца", „ФЕСТ“, „БЕМУС“, „БЕЛЕФ“, „Октобарски салон“, „Фестивал подводног филма“, „Гитар Арт Фестивал“, „Ноћ музеја“, „Међународни дан младих“ и многе друге. У циљу одржавања континуитета подршке кључним манифестацијама које се одвијају у организацији ГО Стари град, Скупштина општине је 2022. године донела Одлуку о сталним манифестацијама од значаја за Градску општину Стари град, чиме су Староградска зима, Јевремова улица сусрета и Староградско лето постале сталне манифестације које организује ГО Стари град.

Такође веома важан аспект је и промоција културно – уметничких пројеката а који се односе на повећање промоције и већу видљивост аматерског стваралаштва код младих. На овај

начин би се пружила могућност за развој вештина у културном стваралаштву кроз радионице, семинаре и курсеве, како би се допринело расту ове области.

Бављење спортом је веома важно за очување и превенцију здравља како физичког тако и менталног. Спорт и рекреација су важни за здрав животни стил, а на подручју Градске општине Стари град то подразумева постојање основних и напредних спортских терена и уређених комплекса, паркова, школских сала, игралишта и дворишта.

На ГО Стари град налазе се следћи спортски комплекси:

- Спортско-рекреативни центар „25. Мај- Милан Гале Мушкатировић “, који у свом саставу има отворени и затворени базен, спортску халу, комплекс тениских терена;
- Спортски центар „Динамик“,
- фудбалски стадион ФК „Дорћол“,
- кошаркашки и тениски терени на Малом Калемегдану,
- школске сале и терени којим је опремљена свака основна и средња школа, а који нерадним данима, у ноћним терминима и за време распуста, такође, отварају врата суграђанима за бављење спортом и њихову пуну искоришћеност;
- приватни балон и фитнес сале, којих је све више.

Према подацима из Агенције за привредне делатности из 2020.године, на ГО Стари град регистровано је 28 организација које имају за делатност спортске активности и активан статус. Већина организација се односе на спортска удружења и клубове, за спортове попут ватерпола, кошарке, пливање, борилачких вештина, рагби, кајака, шаха, рафтинга и др.

У оквиру ГО Стари град налази се и Савез спортова општине Стари град који је регистрован као активно привредно друштво, основано 2006 године, чије су активности претходних година биле регистрација свих спортских клубова на територији општине Стари град, бесплатне школе кошарке, пливања и рвања за децу, као и укључивање у програм Града Београда у реализацији програма бесплатног спорта за основце, реализација програма Министарства унутрашњих послова „Спорт у полицији“, покретање предшколског спорта у староградским вртићима „Спорт је важан да би био здрав и снажан“, поновно покретање спортских такмичења за основне и средње школе у фудбалу, кошарци, одбојци и атлетици, учествовање у организацији атлетске трке за ученике четвртог разреда основних школа „Брзином до звезда“, као и подршка Спортском савезу особа са инвалидитетом у програму „Радујемо се заједно“. Савез спортова Стари град је у оквиру међуопштинске сарадње угостио и младе фудбалере из Грачанице са Косова и Метохије, који су били гости ФК „Дорћол“. На територији ГО Стари град налазе се и спортска удружења за лица са инвалидитетом попут Удружења кошаркашка у колицима и Спортско рекреативног друштва слепих.

У наредном периоду ГО Стари град наставиће са трендом промоције спорта и активног учешћа младих.

Заштита животне средине представља приоритет како на националном тако и на локалном нивоу. Када су у питању млади ГО Стари град има задатак да кроз своје активности јача свест сваког појединца о значају заштите животне средине, као и да промовише активности којима се доприноси унапређењу животне средине.

4.7.1. Специфични циљеви и активности

1. Промоција и мотивисање младих за активно провођење слободног времена

Активности:

- Кампања за учешће младих у манифестацијама које организује ГО Стари град,
- Програм промоције доађаја за мотивисање младих за активно провођење слободног времена (биоскопи, концерти, позоришта, спортске манифестације),
- Радионице на тему значаја спорта за здравље, здрава исхрана спортиста, превенција од повреда и сл,
- Подршка програмима спортских савеза удружења клубова,
- Бесплатне школе спорта за младе,
- Програми подршке спортским савезима за особе са инвалидитетом,
- Унапређење садржаја дигиталних медија намењених младима,
- Промоција програма заштите животне средине и укључивање младих.

4.8. Добра управа

Општина Стари град је једна од 17 градских општина, која обавља послове који су пренети и поверени са нивоа Републике, као и послове утврђене статутом Града и саме општине. Самим тим, одређено је да се добар део послова локалне управе обавља на нивоу градске управе, али ипак у надлежности општинске управе су неке врло важне активности. Као један од приоритета развоја ГО Стари град јесте и одговорна управа.

Када су у питању млади, то значи да ће градска управа да реализује све политике, мере и активности које су у њеној надлежности и да допринесе свеукупном унапређењу положаја младих и њиховом социо-економском развоју, у складу са донетим и усвојеним законима, стратегијама и акционим плановима.

Прилико реализације активности, веома је важна међуинституционална и међусекторска сарадња коју ГО Стари град развија и унапређује за различитим институцијама које раде са младима. Такође веома важна је и сарадња са организацијама цивилног сектора које подржавају младе.

4.8.1. Специфични циљеви и активности

1. Јачање капацитета омладинских радника и подстицање младих за омладински рад

Активности:

- Обуке за координаторе и КЗМ и Удружења за младе за пружање услуга у складу са донетим стандардима квалификације (преузето из ЛАП за младе РС),

- Организовање обука за подизање компетенција запослених у ЈЛС за пружање интегрисаних услуга младима (преузето из ЛАП за младе РС).

2. Унапређење институционалних услова за реализацију активности са младима

Активности:

- Опремање простора и инфраструктуре за рад са младима,

3. Јачање међуинституционалне и међусекторске сарадње

Активности:

- Радионице и округли столови са заинтересованим странама.

Приоритетна област: БЕЗБЕДНОСТ						
Специфични циљ: 1. Подизање свести код младих о значају препознавања насиља као друштвено неприхватљиво						
Р.бр	Активност	Резултат	Носилац	Остали учесници	Индикатори	Извори верификације
1.1.	Едукативне активности за упознавање младих са механизмима заштите својих и туђих права	Реализоване две радионице за укупно 40 учесника	КЗМ	МУП, Центар за социјални рад	Број реализованих радионица Број учесника	Годишњи извештај о раду Листа учесника
1.2	Промоција СОС телефона и служби	СОС служба и телефон су у функцији унапређења безбедности младих	Центар за социјални рад	КЗМ Удружења	Број примљених позива	Годишњи извештај о раду Центра за социјални рад
1.3	Едукација младих у области законских регулатива у области дигиталних технологија	Реализована два инфо дана за 40 учесника	КЗМ	Удружења	Број инфо дана Број учесника	Годишњи извештај о раду Листа учесника
1.4	Кампање против било ког облика насиља	Реализоване две кампање	КЗМ	МУП Удружења Центар за социјални рад Црвени крст	Број кампања Број објава на друштвеним мрежама Број учесника	Годишњи извештај о раду
1.5	Предавање на тему трговине људима	Реализована једна радионица за 25 учесника	КЗМ	МУП Удружења Центар за социјални рад	Број радионица Број објава на друштвеним мрежама Број учесника	Годишњи извештај о раду Листа учесника
1.6	Едукације младих на тему опште безбедности	Реализоване три радионице за 60 учесника	КЗМ	МУП Удружења	Број радионица	Годишњи извештај о раду Листа учесника

				Центар за социјални рад	Број објава на друштвеним мрежама Број учесника	
Специфични циљ 2: Оснаживање младих у случају препознавања насиља						
Р.бр	Активност	Резултат	Носилац	Остали учесници	Индикатори	Извори верификације
2.1	Спровођење програма заштите младих од породичног насиља	Реализоване три радионице за 60 учесника Реализована кампања	КЗМ	МУП Центар за социјални рад Удружења Дом здравља	Број учесника Број медијских објава	Годишњи извештај о раду Листе учесника
2.2	Спровођење програма за превенцију свих облика злостављања, насиља и експлоатације међу младима	Реализоване две радионице за 40 учесника Медијска кампања	КЗМ	МУП Центар за социјални рад Удружења Дом здравља	Број учесника Број медијских објава	Годишњи извештај о раду Листе учесника
2.3	Спровођење програма заштите младих у саобраћају	Реализоване две трибине за учесника 50 Медијска кампања	КЗМ	МУП, Школе	Број учесника Број медијских објава	Годишњи извештај о раду
2.4	Спровођење програма заштите младих на Интернету	Реализоване две трибине за учесника 50 Медијска кампања	КЗМ	МУП, школе	Број учесника Број медијских објава	Годишњи извештај о раду
2.5	Едукација младих жена о заштити од потенцијалних опасности и самоодбрани	Реализована трибина Медијска кампања Обука за самоодбрану	КЗМ	МУП, Спортска удружења	Број учесника Број објава Број обука	Годишњи извештај о раду

Приоритетна област: ЗДРАВЉЕ						
Специфични циљ: 1. Јачање свести код младих о значају очувања и унапређења здравља						
Р.бр	Активност	Резултат	Носилац	Остали учесници	Индикатори	Извори верификације
1.1.	Промоција значаја очувања менталног здравља код младих - самопоуздање, само вредновање и сл	Реализоване две радионице за укупно 40 учесника	КЗМ	Дом здравља, Центар за социјални рад, удружења	Број реализованих радионица Број учесника	Годишњи извештај о раду Листа учесника
1.2	Кампање за подизање свести о значају редовних годишњих прегледа код младих	Две кампање	КЗМ	Дом здравља, Образовне институције удружења	Број кампања Број медијских објава	Годишњи извештај о раду
1.3	Едукативне радионице на тему утицаја употребе психоактивних супстанци на физичко и ментално здравље	Реализоване три радионице за 60 учесника	КЗМ	Дом здравља, Образовне институције Удружења МУП	Број реализованих радионица Број учесника	Годишњи извештај о раду Листа учесника
1.4	Радионице на тему болести зависности (дрога, коцкање и сл.)	Реализоване три триине за 60 учесника	КЗМ	Дом здравља, Образовне институције Удружења МУП	Број реализованих радионица Број учесника	Годишњи извештај о раду
1.5	Едукативне радионице на тему репродуктивног здравља	Реализоване две радионице Кампања Бесплатне консултације	КЗМ	Дом здравља	Броје реализованих радионица, Број медијских објава Број консултација	Годишњи извештај о раду

1.6	Промоција заштите здравља жена	Кампања Бесплатен консултације трибина	Дом здравља	КЗМ	Број медијских објава Број консултација Број учесника	Годишњи извештај о раду
1.7	Промоција редовног спровођења скрининга на рак дојке у оквиру ДЗ "Стари Град"	Кампања Бесплатни прегледи	Дом здравља	КЗМ	Број медијских објава Број прегледа	Годишњи извештај о раду
1.8	Мама центар	Кампања Успостављен центар за подршку младим мамама	ГО Стари град	Дом здравља, Центар за социјални рад удружења	Број медиских објава Број корисника	Годишњи извештај о раду
1.9	Календар здравља	Кампања	ГО Стари град	Дом здравља	Број медисјких објава Број специјалипстичких превентивних прегледа	Годишњи извештај о раду
1.10	Едукација у области значаја вакцинације са посебним фокусом на младе жене (ХПВ вакцина)	Кмапања трибина	Дом здравља	КЗМ Образовне институције	Број медијских објава Број консултација	Годишњи извештај о раду
Специфични циљ 2: Промоција здравог начина живота						
Р.бр	Активност	Резултат	Носилац	Остали учесници	Индикатори	Извори верификације
2.1	Радионице о утицају здравих стилова живота на здравље	Реализоване две радионице за 40 учесника	Дом здравља	КЗМ образовне институције удружења	Број радионица Број учесника Број медијских објава	Годишњи извештај о раду Листа учесника

2.2	Радионице о здравој исхрани	Реализоване две радионице за 40 учесника	Дом здравља	КЗМ образовне институције удружења	Број радионица Број учесника Број медијских објава	Годишњи извештај о раду Листа учесника
2.3	Суплементи у исхрани - за и против	трибина	Дом здравља	КЗМ образовне институције удружења	Број учесника Број медијских објава	Годишњи извештај о раду
2.4	Радионице на отвореном – значај боравка у природи (Ботаничка башта)	Реализована радионица	ГО Стари град	КЗМ Дом здравља Ботаничка башта	Број учесника Број медијских објава Број радионица	Годишњи извештај о раду Листа учесника

Приоритетна област: ОБРАЗОВАЊЕ						
Специфични циљ: 1.						
Р.бр	Активност	Резултат	Носилац	Остали учесници	Индикатори	Извори верификације
1.1.	Обуке младих на тему волонтерског рада	Реализоване четири радионице за укупно 50 учесника	КЗМ	Удружења, Црвени крст	Број реализованих радионица Број учесника	Годишњи извештај о раду Листа учесника
1.2	Реализација програма волонтирања младих (приликом организације културних спортских, сајмова запошљавање манифестација од значаја за младе)	Кампања 60 младих волонтера је учествовало у програмима	КЗМ	Удружења, Црвени крст	Број младих Број медијских објава	Годишњи извештај о раду

1.3.	Промоција активне партиципације младих у раду управе (учешће у предлозима одлука, давања мишљења и сл.)	Кампања трибина	КЗМ	ГО Стари град	Број медијских објава Број младих Број трибина	Годишњи извештај о раду
1.4	Партципација младих у организацији сајмова средњих школа	40 младих је учествовало у организацији два сајма средњих школа	КЗМ	Образовне институције	Број младих Број сајмова	Годишњи извештај о раду
Специфични циљ 2: Унапређење знања и вештина путем едукација и тренинга						
Р.бр	Активност	Резултат	Носилац	Остали учесници	Индикатори	Извори верификације
2.1	Ит школа	Реализована обука за унапређење ИТ вештина за 20 учесника	КЗМ	Експерти институције удружења	Број дана обука Број учесника Број медијских објава	Годишњи извештај о раду Листа учесника
2.2	Школа страних језика	Реализована школа језика за 20 учесника	КЗМ	Експерти институције удружења	Број дана обука Број учесника Број медијских објава	Годишњи извештај о раду Листа учесника
2.3	Професионална оријентација за средњошколце	До 100 ученика је прошло кроз програм	НСЗ	КЗМ	Број ученика	Годишњи извештај о раду
2.4	Отварање јавних читаоница за студенте и младе	Читаонице су опремљене за рад и стављене у функцију	ГО Стари град	Образовне институције, библиотеке, Студентски домови	Број читаоница	Годишњи извештај о раду

Приоритетна област: ЗАПОШЉАВАЊЕ						
Специфични циљ: 1. Промоција и мотивисање младих о могућностима запошљавања						
Р.бр	Активност	Резултат	Носилац	Остали учесници	Индикатори	Извори верификације
1.1.	Промоција запошљавања кроз организацију догађаја	Реализована два сајма запошљавање Реализован програм БГ пракса Учешће у програму Моја прва плата	НСЗ	КЗМ РАРЕИ Удружења, Бизнис сектор	Број реализованих догађаја Број учесника Број медијских објава	Годишњи извештај о раду Листа учесника
1.2.	Програм подршка запошљавању рањивих група младих	Реализоване обуке и радионице за укупно 30 младих	НСЗ	КЗМ РАРЕИ Удружења	Број обука Број учесника	Годишњи извештај о раду Листа учесника
1.3.	Промоција националних програма запошљавања и самозапошљавања код младих	Реализована 4 промотивна догађаја	РАРЕИ	КЗМ НСЗ	Број догађаја Број учесника	Годишњи извештај о раду Листа учесника
1.4.	Промоција омладинског предузетништва и примера добрих пракси	Реализована два промотивна догађаја	КЗМ	РАРЕИ НСЗ Бизнис сектор	Број догађаја Број учесника	Годишњи извештај о раду
Специфични циљ 2:Јачање компетенција младих за запошљавање и самозапошљавање						
Р.бр	Активности	Резултат	Носилац	Остали учесници	Индикатори	Извори верификације
2.1	Обуке за писање биографије и припреме за пословни интервју	Реализоване две обуке за 30 учесника	КЗМ	НСЗ РАРЕИ Експерти институције удружења	Број обука Број учесника Број медијских објава	Годишњи извештај о раду Листа учесника

2.2	Обуке за почетнике у пословању	Реализоване три обуке за 40 учесника	РАРЕИ	КЗМ	Број обука Број учесника Број медијских објава	Годишњи извештај о раду Листа учесника
2.3.	Јачање предузетничких вештина	Реализоване две обуке за 25 учесника	КЗМ	НСЗ РАРЕИ Експерти Удружења Бизнис сектор	Број обука Број учесника	Годишњи извештај о раду Листа учесника
2.4	Јачање пословних вештина код младих уметника	Реализован програм обука за 10 младих уметника	КЗМ	НСЗ РАРЕИ експерти	Број обука Број учесника	Годишњи извештај о раду Листа учесника

Приоритетна област: СЛОБОДНО ВРЕМЕ						
Специфични циљ: 1. 1. Промоција и мотивисање младих за активно провођење слободног времена						
Р.бр	Активност	Резултат	Носилац	Остали учесници	Индикатори	Извори верификације
1.1.	Кампања за учешће младих у манифестацијама које организује ГО Стари град	До 100 младих је учествовало на догађајима из области културе	КЗМ	ГО Стари град, Институције културе	Број реализованих догађаја Број учесника Број медијских објава	Годишњи извештај о раду
1.2.	Програм промоције догађаја за мотивисање младих за активно провођење слободног времена (биоскопи, концерти, позоришта,	Подељено до 200 бесплатних карата младима, пре свега припадницима рањивих група	КЗМ	Институције културе Спортска удружења, институције из области спорта	Број догађаја Број подељених карата	Годишњи извештај о раду

	спортске манифестације)					
1.3.	Радионице на тему значаја спорта за здравље, здрава исхрана спортиста, превенција од повреда и сл	Реализоване четири радионице за 50 учесника	КЗМ	Спортска удружења Дом здравља, Спортски радници	Број учесника Број радионица	Годишњи извештај о раду Листе учесника
1.4	Подршка програмима спортских савеза, удружења, клубова	Реализована кампања Подржано до шест догађаја која организују клубови, удружења и савези	ГО Стари град	Спортска удружења, Спортске институције	Број догађаја Број младих учесника	Годишњи извештај о раду
1.5	Бесплатне школе спорта за младе	Реализоване 3 бесплатне школе спорта за младе	ГО Стари град	Спортска удружења и савези	Број учесника	Годишњи извештај о раду
1.6	Програми подршке спортским савезима за особе са инвалидитетом	Реализована кампања Подржана три догађаја која организују клубови, удружења и савези за особе са инвалидитетом	Спортска удружења	ГО Стари град КЗМ удружења	Број учесника Број догађаја	Годишњи извештај о раду
1.7	Унапређење садржаја дигиталних медија намењених младима	Унапређени садржај намењен младима на дигиталним медијима (друштвене мреже, сајт, и остале апликације)	КЗМ	удружења	Број објава намењених младима	Годишњи извештај о раду
1.8.	Промоција програма заштите животне средине и укључивање младих	Реализована кампања	КЗМ	удружења	Број младих који су обухваћени кампањом	Годишњи извештај о раду

Приоритетна област: ДОБРА УПРАВА						
Специфични циљ: 1. Јачање капацитета омладинских радника и подстицање младих за омладински рад						
Р.бр	Активност	Резултат	Носилац	Остали учесници	Индкатори	Извори верификације
1.1.	Обуке за координаторе и КЗМ и Удружења за младе за пружање услуга у складу са донетим стандардима квалификације (преузето из ЛАП за младе РС)	Реализована два програма тренинга за 10 учесника	КЗМ	ГО Стари град, удружења	Број реализованих програма Број учесника Број медисјких објава	Годишњи извештај о раду
1.2.	обуке за подизање компетенција запослених у ЈЛС за пружање интегрисаних услуга младима (преузето из ЛАП за младе РС)	Реализован програм обука за 10 учесника	КЗМ	ГО Стари град Удружења	Број реализованих програма Број учесника Број медисјких објава	Годишњи извештај о раду
Специфични циљ 2: Унапређење институционалних услова за реализацију активности са младима						
2.1.	Опремање простора и инфраструктуре за рад са младима	Набављена је опрема	КЗМ	ГО Стари град Донатрска средства	Спецификација набављене опреме	Годишњи извештај о раду
Специфични циљ 3: Јачање међуинституционалне и међусекторске сарадње						
3.1	Радионице и округли столови са заинтересованим странама	Реализоване две радионице и два округа стола за 20 учесника	КЗМ	Удружења МУП Дом здравља Црвени крст Установе културе Образовне институције	Број радионица Број округлих столова Листе учесника	Годишњи извештај о раду

				Центар за социјални рад		
--	--	--	--	----------------------------	--	--