



РЕПУБЛИКА СРБИЈА – ГРАД БЕОГРАД
ГРАДСКА ОПШТИНА СТАРИ ГРАД
Скупштина градске општине
I-01 Број: 020-4-79/18 - 27.12.2018. године
Београд, Македонска 42
Арх 2

Скупштина Градске општине Стари град у Београду, на седници одржаној дана 27.12.2018. године, по прибављеном мишљењу Савета за прописе, на основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/2007, 83/2014 – др. закон, 101/2016 – др. закон и 47/2018), члана 86. Статута града Београда („Службени лист града Београда“, број 39/2008, 6/2010, 23/2013 и „Службени гласник РС“, број 7/2016 – одлука УС), а у вези са одредбама члана 81. став 3. Статута Градске општине Стари град („Службени лист града Београда“, број 4/2014 – други пречишћен текст, 25/2015, 94/2016, 75/2017 и 105/2018), и одредбама Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 21/2016, 113/2017 и 113/2017 – др. закон и 95/2018), доноси:

О Д Л У К У
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О
ОРГАНИЗАЦИЈИ УПРАВЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СТАРИ ГРАД

Члан 1.

Мења се члана 49б. Одлуке, тако да исти сада гласи:

„У погледу циља, предмета, поступка оцењивања, врсте оцена, последица оцењивања и других питања везаних за оцењивање и кретање службеника у Управи Градске општине Стари град која нису посебно уређена законом којим се уређују питања запослених у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, сходно ће се примењивати одредбе уредбе Владе Републике Србије којом се уређују мерила за оцењивање и поступак оцењивања у свим органима, службама и организацијама аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе.

Члан 2.

После члана 49б. Одлуке додаје се нови члан 49в. који гласи:

„Члан 49в.

Службеник се оцењује једном у календарској години, најкасније до краја фебруара текуће године за претходну годину.

Не оцењује се службеник који је у календарској години радио мање од шест месеци без обзира на разлог, ни службеник који је засновао радни однос на одређено време.

У период од шест месеци из става 2. овог члана не улази време у којем је службеник био одсутан са рада због коришћења права на годишњи одмор.“

Члан 3.

После члана 49в. Одлуке, додаје се нови члан 49г. који гласи:

„Члан 49г.

Оцене којим се оцењује рад службеника су: „не задовољава“, „задовољава“, „добар“ и „истиче се“.

Оцена се одређује решењем.

Члан 4.

После члана 49г. Одлуке додаје се нови члан 49д. који гласи

„Члан 49д.

Службеник чији су резултати постигнути у извршавању послова радног места и постављених циљева у једном кварталу вредновани најнижом оценом одређује се оцена „не задовољава“.

Службеник из става 1. овог члана упућује се на ванредно оцењивање.

Члан 5.

После члана 49д. Одлуке додаје се нови члан 49ђ. који гласи:

„Члан 49ђ.

Службеник коме је одређена оцена „не задовољава“ може бити упућен на додатно стручно оспособљавање. У сваком случају, он се ванредно оцењује протеком 30 радних дана од дана коначности решења којим му је одређена оцена „не задовољава“.

Члан 6.

После члана 49ђ. Одлуке додаје се нови нови члан 49е. који гласи:

„Члан 49е.

Службеник на извршилачком радном месту коме на ванредном, односно годишњем оцењивању буде одређена оцена „задовољава“ премешта се на радно место разврстано у ниже звање које одговара степену његовог образовања а и за које испуњава услове за рад, а ако такво радно место не постоји одређује му се нижи коефицијент у складу са законом којим се уређују плате у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе.

Службенику коме буде одређена оцена „не задовољава“ престаје радни однос даном коначности решења.“

Члан 7.

После члана 49е. додаје се нови поднаслов „Напредовање и награђивање“ и додаје се нови члан 49ж. који гласи:

„Члан 49ж.

Службеник напредује премештајем на непосредно више извршилачко радно место у истом или другом органу.

Непосредно више извршилачко радно место јесте оно чији се послови раде у непосредно вишем звању или у истом звању али на радном месту руководиоца унуташње организационе јединице.“

Члан 8.

После члана 49ж. Одлуке додаје се нови члан 49з. који гласи:

„Члан 49з.

Начелник Управе Градске општине Стари град може да премести, односно распореди на непосредно више извршилачко радно место службеника коме је најмање два пута узастопно одређена оцена „истиче се“, ако постоји слободно радно место и запослени испуњава услове за рад на њему.

Изузетно, службеник који је премештен на непосредно више извршилачко радно место јер му је два пута узастопно одређена оцена „истиче се“ може, и ако не испуњава услове везане за радно искуство у струци, да буде премештен на непосредно више радно место ако му је опет одређена оцена „истиче се“.

Начелник Управе Градске општине Стари град може да премести на непосредно више извршилачко радно место службеника коме је у периоду од пет година узастопно најмање одређена оцена „добар“.

Оцене на којима је засновано једно напредовање не узимају се у обзир за следеће напредовање.

Прекид у оцењивању услед одсутности са рада службеника не сматра се прекидом узастопности из ст. 1 – 3. овог члана.“

Члан 9.

После члана 49з. Одлуке додаје се нови члан 49и. који гласи:

„Члан 49и.

Службеник може по основу оцена остварених за обављање послова радних места која су разврстана у исто звање, да буде награђен одређивањем већег коефицијента у оквиру платне групе у коју је сврстано то звање према закону којим се уређују плате у органима аутономне покрајине и јединици локалне самоуправе.“

Члан 10.

Брише се члан 55. Одлуке.

Члан 11.

Остале одредбе Одлуке остају на снази.

Члан 12.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу града Београда“.

**ПРЕДСЕДНИЦА СКУПШТИНЕ
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СТАРИ ГРАД**
Мила Поповић